



Nombre del Alumno: Matilde Gómez González

Nombre del tema: Estilos del liderazgo y conflicto

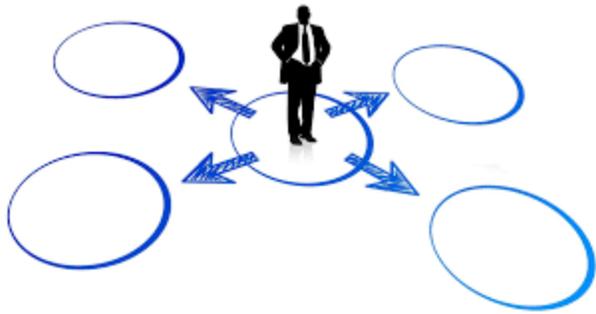
Parcial: 1

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Lic. Luz María Castillo Moreno

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: séptimo



ESTILOS DE LIDERAZGO



El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas.



Liderazgo se pueden ubicar en las teorías de comportamiento del liderazgo.

Kurt Lewin identificó tres estilos de liderazgo orientados al poder en donde cada uno tiene sus beneficios y limitaciones.

- Liderazgo autocrático
- Liderazgo democrático
- Liderazgo participativo

Blake y Mouton desarrollaron una representación gráfica bidimensional señalando los cinco estilos de liderazgo.

- Liderazgo pobre
- Liderazgo hacia la tarea
- Liderazgo club campestre
- Liderazgo a mitad del camino
- Liderazgo de equipo

El objetivo de la negociación es llegar a un acuerdo para las dos partes siempre y cuando la negociación se realice en la zona de reserva en donde ambos negociadores obtengan o cedan ventajas.



El conflicto ocurre cuando una de las partes (sea un individuo o un grupo) trata de alcanzar sus propios objetivos, que están relacionados con los de otra parte.

- Faces de un conflicto
- Conflicto percibido
- Conflicto vivido
- Conflicto manifiesto