



## Mi Universidad

**NOMBRE DEL ALUMNO:** Carlos César López Ramírez

**NOMBRE DEL TEMA:** Súper Nota

**NOMBRE DE LA MATERIA:** Dirección y Liderazgo

**NOMBRE DEL PROFESOR:** Luz María Castillo Moreno

**LICENCIATURA:** Enfermería

**CUATRIMESTRE:** Séptimo

**GRUPO:** B

**LUGAR Y FECHA DE ELABORACION:**

COMITAN DE DOMÍNGUEZ, CHIAPAS A 29 DE NOVIEMBRE DEL 2023

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

## ESTILOS DE LIDERAZGO.

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales



## LIDERAZGO HUMANÍSTICO:

- El hombre es un ser dinámico es un sistema libre.
- Toda organización es un sistema cooperativo.
- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.
- Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan.
- El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores

## LÍDER SISTÉMICO:

es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor.



## LÍDER ESTRATÉGICO

El líder estratégico se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.



## IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO:

Sin comunicación, no puede haber liderazgo. El ser humano por naturaleza posee necesidades sociales como es ser parte de la sociedad, relacionarse con las personas, pertenecer a grupos sociales entre otros.



# EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO.

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo

Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo.

¿QUÉ TÉCNICAS DEBERÍAS PONER EN PRÁCTICA SI QUIERES LLEGAR A SER UN LÍDER MOTIVADOR?

## Participación

Una manera de motivar y estimular el desarrollo personal y profesional de tu equipo es delegando responsabilidades en ellos.

## Reconocimiento

Reconocer los logros y éxitos en el momento adecuado

## Fomento de relaciones

El líder motivador es consciente de las relaciones que se forman entre los miembros del grupo y debe trabajar para que estas sean sanas y ayuden a mejorar la productividad del conjunto.

## Formación técnica

El desarrollo y la mejora de las aptitudes y conocimientos de cada empleado son vitales para la motivación de los mismos y para el buen desarrollo de la organización.

## Incentivos y promoción

Para reconocer los logros de tu equipo como ya hemos dicho a veces solo basta una palabra o un gesto. También otra forma de reconocer los buenos resultados es generando algún tipo de incentivo que les haga sacar lo mejor de sí en cada proyecto.