



Mi Universidad

Súper nota

Nombre del Alumno : José Antonio Jiménez López

Nombre del tema: Las relaciones y el liderazgo

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Guadalupe de Loudes Abarca

Nombre de la Licenciatura : Enfermería

Cuatrimestre : 7to Grupo: "A"



LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores. Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.



4.1 Relaciones diádicas.



. Diáda: es la relación que surgen entre un líder y un seguidor

- Diádica: se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo
- Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

- Vinculación Diádica vertical (VDV)
- Intercambio Entre Líder y miembro (ILM)
- Formación de equipos
- Sistemas y redes
- El enfoque diádico se centra en la heterogeneidad de las relaciones diádicas, argumentando que un solo líder establecerá diferentes relaciones con diferentes seguidores.





4.2 El líder y las relaciones interpersonales

Estas relaciones interpersonales del líder/subordinado comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.

Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.



4.3 El líder y la delegación



¿Quién y por qué delega? El líder que está saturado de tareas y actividades que son prioritarias y ve en la delegación un apoyo, para enfocar su energía hacia actividades más importantes y que son indispensables realizar.

Permanente: la función o actividad delegada es por tiempo indefinido. **Temporal:** la función o actividad delegada es por tiempo determinado. **Parcial:** cuando no se delega la totalidad de la función o actividad. **Singular:** la delegación se asigna en una sola persona. **Conjunta:** una función o tarea es delegada a dos o más personas.



Tipos de delegación



Ventajas de la delegación

- Tiempo: aumenta el tiempo del líder para enfocarse a otras actividades.
- Desarrollo: fomenta las capacidades y crecimiento del subordinado.
- Confianza: demuestra que puede confiar en sus subordinados.
- Compromiso: se establecen lazos de responsabilidad.

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo. El líder es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él, es inspiración para su entorno.



4.4 El líder como motivador de su equipo.



¿Qué técnicas deberías poner en práctica si quieres llegar a ser un líder motivador?

- Participación
- Reconocimiento
- Fomento de relaciones
- Metas claras
- Formación técnica
- Incentivos y promoción

La palabra cambio en sí para todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso. Los cambios se presentan en todo momento en la vida cotidiana, el mismo día a día es un proceso de transformación constante al que todos nos vamos adaptando.



4.5 El líder como agente de cambio.

BIBLIOGRAFÍA

Libro UDS (UNIDAD 4: LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO) pg. 86 a la 95.