



Nombre de la alumna: Viviana Lopez Ramirez

Nombre del docente:

Nombre de la materia. Dirección

Grado: 7 cuatrimestre

Grupo: "a"

REACIONES DIADICAS

La teoría diádica o También llamado liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efecto con distintos seguidores. este enfoque se enfoca en diversas relaciones

EL LIDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

La relación diada vertical señala como los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal lo cual da como resultado y grupos incluidos y excluidos dentro de la unidad de trabajo del líder estas relaciones interpersonales del líder subordinado comprenden a los seguidores con fuerzas lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada con mucha confianza respeto lealtad y confianza

EL LIDER Y LA DELEGACION

Proceso por el cual se le a un subordinado la responsabilidad autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad

Algo fundamental Para el liderazgo para alcanzar el objetivo otra vez de los seguidores y para ello el líder que delega deberá otorgar el poder y la autoridad del subordinado idóneo y para realizar una tarea y fun cion y darle libertad para realizarla por si mismo

La función del líder que delega será asegurarse que los objetivos se cumplan apoyando en todo momento y teniendo una supervisión periódica para evitar desviaciones o que por algunas situaciones no prevista no se cumpla con su encomienda por lo cual se tendrá que contestar

EL LIDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo

Aquellas personas con un equipo humano a su cargo saben lo importante y a la vez complicado que es mantener un equipo motivado esto favorece el nivel de rendimiento y la eficiencia del grupo

El líder motivador es consciente de las relaciones que se forman entre los miembros del grupo y deba trabajar para que estas sean sanas y ayuden la productividad del conjunto

Existen diferentes herramientas como el coaching empresarial o actividades de integración que ayuda un mejor desarrollo de relaciones sanas entre los miembros del equipo