



Súper nota

NOMBRE DEL ALUMNO: ISELA YANET HERNÁNDEZ MÉNDEZ

TEMA: LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

NOMBRE DE LA MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. GUADALUPE DE LOURDES ABARCA FIGUEROA

CARRERA: LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

GRADO: SEPTIMO CUATRIMESTRE

Las relaciones y el liderazgo

Relaciones diádicas

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado, explica porque los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Concepto: Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

El enfoque diádico se centra en la heterogeneidad de las relaciones diádicas, argumentando que un solo líder establecerá diferentes relaciones con diferentes seguidores.



El líder y las relaciones interpersonales

Los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad de trabajo del líder.

| Miembros favoritos | Alejados del grupo |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Comenta los objetivos con los empleados; los deja en libertad de aplicar su criterio personal para resolver problemas y alcanzar las metas. Escucha las sugerencias y las ideas de los empleados sobre cómo realizar el trabajo. Trata los errores como oportunidades para aprender. | <ul style="list-style-type: none"> Entrega a los empleados instrucciones específicas de cómo realizar las tareas y alcanzar las metas Muestra poco interés por los comentarios y las sugerencias de los empleados. Crítica o castiga los errores. |
| <ul style="list-style-type: none"> Asigna a los empleados tareas interesantes; tal vez permite que el empleado escoja su tarea. A veces acepta la opinión del subordinado. Elogia sus logros. | <ul style="list-style-type: none"> Asigna principalmente trabajos e instrucciones rutinarias y vigila estrechamente a los empleados. Por lo general impone sus propios puntos de vista. Se concentra en áreas de mal desempeño. |

Figura 5.2 Cuadro Comparación del comportamiento del líder hacia los miembros favoritos o alejados del grupo (Daft, 2006, p. 66)

Características de cada relación que establece el líder con sus subordinados.

El líder y la delegación

Delegación: Proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

El líder que delega deberá:

- Otorgar el poder y la autoridad al subordinado idóneo.
- Otorgar a la persona designada tenga todas las habilidades necesarias, este motivado y desee desarrollar la tarea con un compromiso de responsabilidad.



Ventajas de la delegación

Compromiso

Tiempo

Desarrollo

Confianza

El líder como motivador de su equipo

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo

Técnicas para ser un líder motivador

- Participación
- Reconocimiento
- Fomento de relaciones
- Metas claras
- Formación técnica
- Incentivos y promoción

Fuente de consulta: UDS. 2023. Antología de dirección y liderazgo. Unidad 4. Pág.: 86-94. Recuperado el 3 de diciembre del 2023.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/efbbf0868e0777dd958f43b8cf90f729-LC-%20LEN705%20DIRECCI%C3%93N%20Y%20LIDERAZGO.pdf>