

Mi Universidad

Súper Nota

Nombre del Alumno: Tatiana Guadalupe Morales Cruz.

Nombre del tema: Las relaciones y el liderazgo.

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.

Nombre del profesor: Guadalupe de Lourdes Abarca.

Nombre de la Licenciatura: Enfermería General.

Cuatrimestre: Séptimo.

Comitán de Domínguez Chiapas a 25 de noviembre del 2023.

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Relaciones diádicas

Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Primera etapa: Intercambio Entre líder y miembro (ILM).

Segunda etapa: Formación de equipos.

Tercera etapa: Sistemas y redes.

El enfoque diádico se centra en la heterogeneidad de las relaciones diádicas, argumentando que un solo líder establecerá diferentes relaciones con diferentes seguidores.

Incluidos: Los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo.

Excluidos: Escasas relaciones interpersonales con su líder es una relación centrada estrictamente en las tareas.



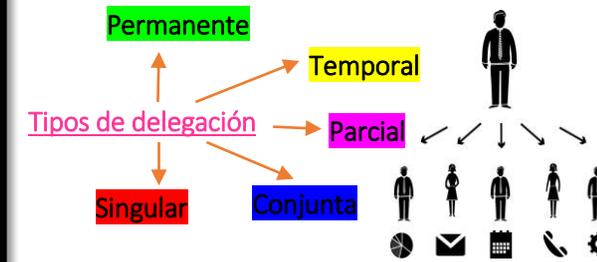
El líder y las relaciones interpersonales

Los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder.

| manejador autoritario | manejador del grupo |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Comenta los objetivos con los empleados; los deja en libertad de aplicar su criterio personal para resolver problemas y alcanzar las metas. Escucha las sugerencias y las ideas de los empleados sobre cómo realizar el trabajo. Trata los errores como oportunidades para aprender. | <ul style="list-style-type: none"> Entrega a los empleados instrucciones específicas de cómo realizar las tareas y alcanzar las metas Muestra poco interés por los comentarios y las sugerencias de los empleados. Crítica o castiga los errores. |

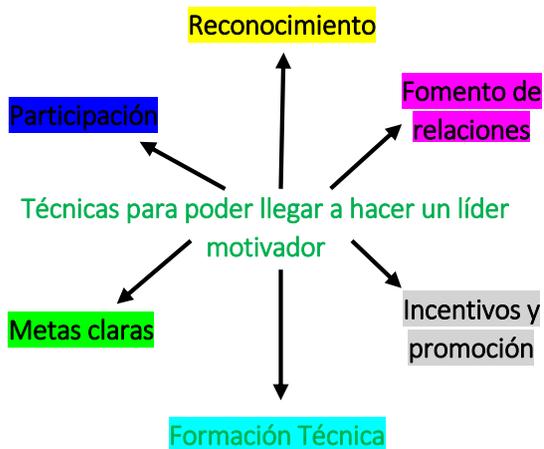
El líder y la delegación

Proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.



El líder como motivador de su equipo.

Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo.



El líder como agente de cambio



Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él.



Características de un líder de cambio



1. Personas visionarias.
2. Generadores de elementos de gran valor para la organización.
3. Toma decisiones fundamentadas.
4. Crea lazos de confianza y afectividad.
5. Se da el tiempo para escuchar las necesidades y opiniones.
6. Apoyo en la solución de problemas

Bibliografía:

UDS. 2023. Dirección y liderazgo. Plataforma UDS.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/efbbf0868e0777dd958f43b8cf90f729-LC-%20LEN705%20DIRECCI%C3%93N%20Y%20LIDERAZGO.pdf>