



Ensayo

Nombre del Alumno: Aguilar López Yovani Leticia

Nombre del tema: unidad I: actualización en legislación de seguridad social relacionada con la facturación y negociación

Parcial: primero

Nombre de la Materia: negociación organizaciones de salud

Nombre del profesor: Mónica Elizabeth Culebró

Nombre de la Licenciatura: Maestría en administración en sistemas de salud

Cuatrimestre: 4° cuatrimestre

Guadalupe Grijalva a 09 de septiembre de 2023.

## Introducción

La seguridad social es un tanto difícil para su tratamiento ya que toca las áreas de la economía y la ciencia política de diferentes maneras, asumimos como un concepto de esencia plenamente económica, tanto en la gestión de algunos recursos de naturaleza escasa y que requieren ser administrados bajo los principios de eficiencia, eficacia, y celeridad. Al mismo tiempo asume un rol de retribución igualitaria de los recursos de trabajo.

## Ensayo

La seguridad social cuenta como un sistema de prevención y protección que una sociedad proporciona a los individuos para asegurar el acceso a la asistencia médica, la protección de los medios de subsistencia, para el bienestar individual y colectivo. Dentro de este marco existen 3 modelos de seguridad social lo cual se denominan como; modelo obligatorio: este modelo se refiere a protección económica a trabajadores y sus familiares frente a riesgo de enfermedad. Modelo universal de seguridad: este presta especial atención en los sectores más desfavorecidos de la sociedad, parados, enfermos y ancianos, una de las características que lo conforman son la universalidad y la equidad son las bases de los sistemas, vinculación a los proveedores por integración al sistema y su pago entre otras. Modelos de libre mercado, esta se refiere a centros sanitarios privados, la principal fuente de aseguramiento son las empresas con confinación de los trabajadores y de los empresarios. Ahora bien, también se habla que existen tres modelos de financiación estos de acuerdo al sistema sanitario, sistemas financiados a partir de los ingresos generales del estado; este sistema es económicamente cerrado impide la selección adversa de colectivos o adversos.

Sistemas financiados a partir de las contribuciones sociales asociados a la actividad laboral: esta se basa de la condición del trabajador o cotizante y se hace extensible a sus beneficiarios. Sistemas financiados a partir de contribuciones privadas: esta se da a el pago directo a proveedores.

En los principios de negociación entendemos que son aquellos conflictos que surgirán a partir de un tema de discusión lo cual se extiende a su mayoría en diferentes categorías o tipos los cuales nos ayudaran a diferenciar cada una de ellas, ahora bien, se dice que los conflictos son una forma de oportunidad ya que esta nos permite enfrentar de una forma totalmente diferente los conflictos que tenemos como personas sociales e interdependientes. Tenemos conflictos por datos, estos son generados por diferencias en la interpretación de los datos. Conflictos de interés, estos se dan en el curso. Conflicto de relaciones: esta se lleva a cabo entre dos partes involucradas. Conflicto estructural, estos son provenientes del acceso o posesión de recursos de poder entre partes y desequilibrio que esto suele generar y por ultimo tenemos el conflicto de valores, este tipo de conflicto suele ser más fácil de afrontar ya que tienen que ver con los principios y valores de cada

persona. Ahora bien, existen tipos de negociadores que están basados en el tipo de acto o papel que la persona desempeña, improvisado, intuitivo y profesional.

Consideraciones financieras en la negociación de servicios de salud, estas deben garantizar el financiamiento sostenible de los servicios de salud, contar con un sistema de salud sólido, promover el acceso a medicamentos y tecnologías esenciales y asegurar el personal de salud suficiente, bien capacitado y motivado.

Según la organización panamericana de salud(OPS), los sistemas de financiamiento deben diseñarse específicamente para proporcionar a toda población el acceso a servicios sanitarios necesarios de calidad suficiente para que sean eficaces y para garantizar de estos servicios no exponiendo al usuario a dificultades financieras. Las faltas de financiamiento adecuado en el uso de los recursos disponibles representan retos importantes en el avance hacia el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud.

De acuerdo a la OPS las condiciones financieras son un elemento importante para los usuarios ya que sin estos tendrían que obtener un gasto extra y con ello menor posibilidad de acceso a los servicios de salud.

Negociación de conflictos en salud: la negociación es una técnica de resolución que puede referirse tanto a hechos que ya hayan sucedido, como acontecimientos futuros en la que se prevé la posibilidad de conflicto, los conflictos se van a solucionar a través de la negación o de la meditación, no todos los conflictos pueden resolverse a través de la negociación o de la mediación, para la mayor parte de estos normalmente la negociación es un buen mecanismo de solución; a veces es conveniente no hacer negociación y dejar que el conflicto llegue hasta el final, los conflictos se pueden llegar afrontar con otro tipos de mecanismo como son: la negación, la dominación, la evitación o la renuncia, Ahora bien, cabe mencionar que existen varios tipos de negociación las cuales se dan de acuerdo a su origen o bien del porque proceden. Negociación distributiva se trata de una negociación asociada a conflictos por recursos cuya cantidad es fija y limitada. Negociación integradora, formulación de los autores utilizado como base, dicha negociación tiene lugar en un contexto en que las partes desean alcanzar una solución que sea satisfactoria para ambas partes. Negociación intraorganizacional o intracorporativa; respuestas vinculadas con la expectativa de la organización en materia de comportamiento: aspectos formales.

Negociación mixta: proceso que da lugar en cuanto a lo largo de las negociaciones aparecen varios de los tipos descritos con anterioridad.

### Conclusiones

La seguridad social es muy importante para el bienestar de los trabajadores, de sus familias y de toda la sociedad, es un derecho humano fundamental y un instrumento esencial para crear cohesión y de ese modo garantizar la paz y la integración social

### Bibliografía

- [www3.paho.org/ops/oms](http://www3.paho.org/ops/oms)
- libro negociación en organizaciones de salud/ maestría en administración en sistemas de salud/ cuatrimestre: septiembre –diciembre.