



09/09/2023

Nombre del Alumno: María Eugenia Gerónimo Lastra

Nombre del Tema: Ensayo

Parcial: 1er

Nombre de la Materia: Negociación En Organizaciones De

Salud

Asesor Académico: Mónica Elizabeth Culebro Gómez

Nombre de la Maestría: Maestría En Administración En

Sistemas De Salud

Cuatrimestre: 4to



Introducción

En este ensayo veremos temas importantes relacionados con la salud y como se relaciona con la seguridad social y los servicios, por primera parte definiremos que es la legislación de seguridad social, esta nos menciona que toda persona tiene derecho a la seguridad social y a obtener, mediante el esfuerzo nacional y la cooperación internacional, la satisfacción de los derechos económicos, sociales y culturales. Esto significa que en cada Estado deben adaptarse las medidas necesarias para que el servicio público de la seguridad cumpla con las necesidades mínimas de la población, y, para el caso de ser deficientes implementar nuevos planes y programas, se debe contemplar la posibilidad de adoptar convenios, tratados o acuerdos regionales e internacionales para hacer efectivo este derecho.

Otra parte fundamental que debemos entender para llegar a aprender mas sobre esta unidad es que son los servicios de salud en que consiste y nos dice lo siguiente, los servicios sociales y de salud comprenden los servicios de hospital (servicios de salud prestados bajo la supervisión de médicos), otros servicios de salud humana (servicios de ambulancia y prestados en instituciones residenciales de salud), los servicios sociales y "otros" servicios sociales y de salud. (OMC | Servicios sociales y de salud, s. f.)

Desarrollo.

El derecho de la seguridad social, al igual que el derecho laboral, es un derecho moderno. Las normas de trabajo y seguridad social surgieron con el desarrollo del trabajo fabril. Trabajo y seguridad social han interactuado entre sí desde la Revolución Industrial. La introducción de maquinaria cambió drásticamente las relaciones laborales. Inicialmente se negó la relación entre riesgos laborales y seguridad social, pero hacia la segunda mitad del siglo XIX se reconocerían los derechos de los trabajadores derivados de la relación laboral, mientras que menos de cien años antes, a principios del nuevo siglo, se reconocerían los derechos de los trabajadores. Se reconocen los derechos. Durante el siglo XX, en algunos países europeos se reconocieron los derechos de los trabajadores relacionados con la seguridad social. Actualmente se han desarrollado varios modelos de seguridad social. No obstante, si se revisan los diferentes modelos creados, la mayoría, si no es que todos, encuentran su base u orígenes en los modelos diseñados por Bismarck y Beveridge.



Los sistemas de salud representan respuestas sociales organizadas para que la sociedad pueda abordar y contener los problemas que surgen con el tiempo. Los efectos anteriores se materializan en la capacidad de mejorar, mantener o aumentar la salud de los ciudadanos de una sociedad determinada. En este sentido, los sistemas de salud pueden representar poderosas herramientas para el bienestar social y pueden convertirse en sí mismos en recursos fundamentales para resolver los problemas de salud actuales y futuros. El objetivo principal de un sistema de salud es mejorar la salud de los individuos y las poblaciones. Para lograrlo, el propio sistema de salud necesita desarrollar un conjunto de capacidades para alcanzar los objetivos planteados.

La atención de la salud en México, como en otras partes del mundo se financia con recursos tanto públicos como privados. Y a pesar de que México ha incrementado su inversión en salud en los últimos años, se sigue la inercia de la región al estar por debajo del promedio de los países de OCDE. La financiación se ha convertido en un área problemática cada vez más importante en los sistemas de salud de todo el mundo, ya que las barreras financieras pueden excluir a los más vulnerables de los servicios, elevando el costo de la atención. Esto, que afecta a los pacientes y a sus familias, puede causarles graves problemas financieros. En todos los casos, la demanda de servicios de salud excede la financiación disponible, por lo que los más vulnerables son los que más sufren.

Es por ello que en el mundo se han buscado evidencias científicas sobre las ventajas y desventajas de diferentes estrategias financieras y mecanismos institucionales, así como datos actualizados, que permitan vigilar y modificar los sistemas de financiamiento en los sistemas de salud.

La negociación es una forma de resolver conflictos en la que cada parte plantea sus propias demandas, pero tiende a hacer concesiones y compromisos. Generalmente, todas las partes reciben el mismo trato y se evitan los intentos de resolver los conflictos mediante la fuerza.

Las negociaciones se llevan a cabo sobre la base de reglas definidas y aprobadas por los participantes y suponen que las partes no sólo tienen intereses privados sino también intereses comunes. En la negociación, uno de los elementos principales es la obtención e intercambio de información para llegar a un acuerdo.



En muchos estudios que analizan el proceso de negociación, el término "negociación" se refiere a diversas situaciones en las que las personas intentan discutir ciertos temas, acordar ciertas acciones, llegar a acuerdos y resolver cuestiones polémicas.

Actualmente negociar los conflictos que existen en las organizaciones de salud viene siendo muy difícil ya que de vez en cuando hablar acerca de esto puede traer aun mas problemas lo que se necesita es resolver cada una de las partes para asi poder pensar en mejorar y resolver cada uno de los problemas al igual que manejar esto de manera tranquila y con la mejor atención posible para que cuando necesitemos de un servicio de salud no sea deplorable.

Conclusión

Las estrategias estructurales consideran la influencia que ejercen los entornos físico, social y económico de las personas en dichas opciones y por tanto están dirigidas a la modificación de los mismos para favorecer opciones saludables.

Así, una estrategia efectiva incluiría tanto intervenciones individuales como estructurales Una de las formas clave para lograr que se actúe sobre los determinantes de la salud, es propiciando que los diferentes sectores responsables de definir políticas relacionadas con esos determinantes, incorporen la salud en su agenda y evalúen los impactos y consecuencias que pueden tener para la salud de la población. La mejora de la salud debería ser un objetivo de todas las políticas y de todos los sectores. Así sería necesario reforzar las estructuras y procesos que facilitaran el trabajo interdisciplinario, intersectorial e interinstitucional en aras a maximizar los beneficios sobre la salud de todas las personas.

Bibliografías

Martínez-Pillado, M. (2006, 1 julio). *Proceso de negociación de objetivos entre los servicios y la dirección de un centro hospitalario*. Revista de Administración Sanitaria Siglo XXI.

<https://www.elsevier.es/es-revista-revista-administracion-sanitaria-siglo-xxi-261-articulo-proceso-negociacion-objetivos-entre-servicios-13094679>

OMC / *Servicios sociales y de salud*. (s. f.).

https://www.wto.org/spanish/tratop_s/serv_s/health_social_s/health_social_s.htm#:~:te



xt=Los%20servicios%20sociales%20y%20de,servicios%20sociales%20y%20de%20sa
lud.

Petrone, P. (2021). Características del conflicto en las organizaciones de salud y estrategias para su resolución. *Revista colombiana de cirugía*, 37(1), 21-26.

<https://doi.org/10.30944/20117582.1478>

Sofía, A. (2023). Ley Seguro Social: qué es y qué debes saber en RRHH. *Factorial Blog*.

<https://factorial.mx/blog/ley-seguro-social-que-es/>