



Nombre del Alumno: Sandra Amairani López Espinosa

Nombre del tema: Reorganización y diseño organizacional

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Organización y administración de servicios.

Nombre del profesor: Castillo Moreno Luz María

Nombre de la Licenciatura: Nutrición

Cuatrimestre: 7

REORGANIZACIÓN Y DISEÑO ORGANIZACIONAL

4.1 EL CAMBIO ORGANIZACIONAL

Es el proceso de organización no es estático o el entorno actual.

CARACTERIZADO POR

Los avances tecnológicos y la globalización de la economía

ESPECIAL PARA GENERAR

Mayores probabilidades de éxito y garantizar su permanencia

SE REALIZA PARA

Ajustarse a las necesidades del entorno

SE RELACIONA CON

Los estilos y enfoques de gestión

4.2 CULTURA ORGANIZACIONAL

Es el conjunto de valores, símbolos, creencias y tradiciones

ASÍ COMO DE

Normas, procesos, estructuras y sistemas que existen en una organización.

CONFORMADA POR 2 SISTEMAS

Formal

ESTABLECE

Nivel jerárquico
Tecnologías
Sistemas de información
Estructura
Política
Manual
Instrucciones

Informal incluye

Simbólico

Valores, símbolos, mitos, rituales y lenguaje.

Conductual

Formas de integración
Clima organizacional
Estilos de líder.

Fuentes de consulta.

Universidad del Sureste. (2023). Libro de Organización y administración de servicios. Recuperado el 01/12/2023, de plataformaeducativauds.com.mx Sitio web: <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LNU/753f2682fe54917041d39e7b94713179-LC-LNU705.pdf>