



Institución: Universidad Del Sureste.

Materia: Organización y Administración De Servicios.

Licenciatura: Nutrición.

Tema: Reorganización y Diseño Organizacional.

Docente: Luz María Castillo Moreno.

Alumno(a): Sandra Ramos Solis.

Cuatrimestre: "7".

Fecha: 02-12- 2023. Comitán De Domínguez.

Reorganización y Diseño Organizacional

El Cambio Organizacional

Es un proceso de organización y no es estático.

Es el entorno actual que esta caracterizado por grandes avances tecnológicos.

El Cambio Organizacional

La globalización de la economía ha originado una feroz competencia.

El cambio en las organizaciones comprende no solo las estructuras sino la cultural organizacional.

Cultura Organizacional

Es el conjunto de valores, símbolos, creencias y tradiciones.

Es la forma de vivir de una organización.

Tiene dos subsistemas:
- Formal.
- Informal

Reingeniería De Procesos

Es el rediseño radical de los procesos.

Con la finalidad de lograr cambios espectaculares.

Las etapas de la reingeniería son:
- pre-implatacion.
- Diagnostico.
- Rediseño de procesos.
- Implantación.

Desarrollo Organizacional

Surge como una respuesta a las características de continuo cambio de las organizaciones.

Es un esfuerzo planificado de toda la organización.

Es una respuesta al cambio.

Reorganización

Es el proceso de cambio y mejora de la organización actual.

El diseño organizacional debe orientarse a incrementar productividad.

Pero considerando el desarrollo integral del personal como parte vital del éxito empresarial.

Bibliografía

uds. (2004). Organización y Administración De Servicios. México.