



Nombre de la Alumna: Yazmin Guillén Pérez

Nombre del tema: Dinámica de grupo

Modulo: 2 actividad: 2

Nombre de la Materia: psicología social.

Nombre del Profesor: Jazmín López Pérez.

Nombre de la licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 7to.



“DINÁMICA GRUPAL”



La creación de normas sociales que regulen el comportamiento de los miembros.

Nos sirven también comprender la motivación, el funcionamiento cognoscitivo y la socialización.

Características de las normas:

Pueden ser:

Formales y explícitas:

Escritas en normas.

Reglamentos.

Leyes

Informales y implícitas:

No escrita, pero si acatada por los miembros del grupo.



NORMAS PARA TRABAJAR EN EQUIPO

- UTILIZAR PALABRAS MÁGICAS << por favor, gracias, ¿me lo dejas?...
- HABLAR << con mis compañeros de equipo, pidiendo la palabra y en un tono de voz bajo.
- PERMANECER EN MI SITIO << con mis compañeros de equipo, sin moverme por la clase.
- PROPONER << ideas.
- COLABORAR << cumpliendo las tareas asignadas
- ACEPTAR << con respeto las ideas de la mayoría.
- CUMPLIR LAS NORMAS <<

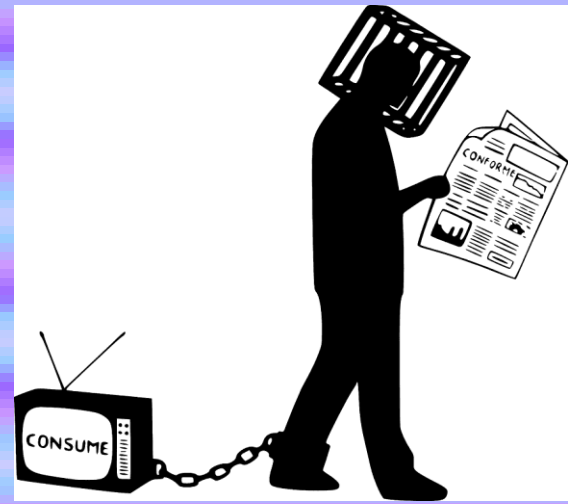
CONFORMIDAD Y DESVIACIÓN

"La conformidad es el proceso por medio del cual los miembros de un grupo social cambian sus pensamientos, decisiones y comportamientos para encajar con la opinión de la mayoría"
(Solomon Asch)

Desviación Social Positiva



Desviación Social Negativa



Presión grupal.

Influencia grupal.

La aceptación social reduce nuestra conducta e incrementa nuestro sentimiento de ser aceptado por otros.



Violación de la norma social



Desviación Social



CONDUCTA COLECTIVA

El individuo se encuentra en compañía de otra persona y pueden comunicarse entre sí.



- **CONDUCTAS COLECTIVAS:** Toda conducta relativamente espontánea ejecutada por un grupo de personas ante un estímulo común en una situación indefinida o ambigua.



GRUPO

Los objetivos vienen desde la organización

Reparto de las tareas

Se mide los resultados de la organización

Prima el cumplimiento de normas

Identificación con la organización

Los Valores son los de la organización

Hay un líder formal

La información la administra el líder

Normas organizativas

Tipos de grupos

