UDS

NOMBRE: CALEB DANIEL VEGA GONZALEZ

NOMBRE PROFESOR: LUZ MARIA CASTILLO

TEMA: **UNIDAD I**

MATERIA: **DIRECCION Y LIDERAZGO**

INGENIERIA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES

7MO CUATRIMESTRE

LA DIRECCIÓN EN LA ADMINISTR...

3

LA DIRECCIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN

1. DEFINICIÓN DE DIRECCIÓN

- ELEMENTOS DE LA DIRECCIÓN
  - LA DIRECCIÓN ES EL ELEMENTO DE LA ADMINISTRACIÓN QUE SE ENCARGA DE LOGRAR LA REALIZACIÓN EFECTIVA DE LO PLANEADO MEDIANTE LA AUTORIDAD DEL ADMINISTRADOR Y LA VIGILANCIA DEL CUMPLIMIENTO DE ÓRDENES
- DEFINICIONES DE DIRECCIÓN
  - DEFINICIÓN DE KOONTZ Y O'DONNELL
    - SEGÚN KOONTZ Y O'DONNELL, LA DIRECCIÓN ES LA FUNCIÓN EJECUTIVA DE GUIAR Y VIGILAR A LOS SUBORDINADOS
  - DEFINICIÓN DE FAYOL
    - FAYOL DEFINE LA DIRECCIÓN COMO LA MISIÓN DE OBTENER LOS MÁXIMOS RESULTADOS POSIBLES DE LOS ELEMENTOS DE LA UNIDAD EN INTERÉS DE LA EMPRESA
  - DEFINICIÓN DE BURT K. SCANLAN
    - BURT K. SCANLAN DEFINE LA DIRECCIÓN COMO LA COORDINACIÓN DEL ESFUERZO COMÚN DE LOS SUBORDINADOS PARA ALCANZAR LAS METAS DE LA ORGANIZACIÓN
  - DEFINICIÓN DE LEONARD J. KAZMIE
    - LEONARD J. KAZMIE DEFINE LA DIRECCIÓN COMO LA GUÍA Y SUPERVISIÓN DE LOS ESFUERZOS DE LOS SUBORDINADOS PARA ALCANZAR LAS METAS DE LA ORGANIZACIÓN
- IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN
  - LA DIRECCIÓN ES DE VITAL IMPORTANCIA EN LA ADMINISTRACIÓN YA QUE PONE EN MARCHA LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA PLANEACIÓN Y LA ORGANIZACIÓN, Y A TRAVÉS DE ELLA SE LOGRAN LAS FORMAS DE CONDUCTA DESEABLES EN LOS MIEMBROS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

2. ESTILOS GERENCIALES

- AUTORITARIO EXPLOTADOR
  - ESTE ESTILO SE CARACTERIZA POR EL TEMOR Y LAS AMENAZAS, UNA COMUNICACIÓN DE ARRIBA HACIA ABAJO Y UN DISTANCIAMIENTO PSICOLÓGICO ENTRE EL SUBORDINADO Y EL SUPERVISOR
- AUTORITARIO BENEVOLENTE
  - EN ESTE ESTILO, EL CUMPLIMIENTO SE LOGRA MEDIANTE RECOMPENSAS, LA INFORMACIÓN FLUYE DE ABAJO HACIA ARRIBA Y LOS SUBORDINADOS SE MUESTRAN SUBORDINADOS FRENTE A LOS SUPERIORES
- CONSULTIVO
  - ESTE ESTILO UTILIZA RECOMPENSAS Y CASTIGOS PARA OBTENER EL CUMPLIMIENTO, PROMUEVE CIERTO INVOLUCRAMIENTO Y PERMITE UNA COMUNICACIÓN BIDIRECCIONAL
- GERENCIAL GRUPAL O DEMOCRÁTICO
  - EN ESTE ESTILO, TODOS LOS NIVELES JERÁRQUICOS ESTÁN INVOLUCRADOS EN LA TOMA DE DECISIONES Y LA COMUNICACIÓN FLUYE EN TODAS LAS DIRECCIONES

3. ESTILOS DE DIRECCIÓN

- FUNCIONAMIENTO EFICIENTE
  - LOS ESTILOS DE DIRECCIÓN DEBEN SER OCUPADOS DE MANERA EFICIENTE PARA LOGRAR SU OBJETIVO
- RELACIÓN CON LAS PERSONAS
  - PERFIL DE LOS SUBORDINADOS
    - EL PERFIL DE LOS SUBORDINADOS DEBE SER CONSIDERADO AL RELACIONAR LOS ESTILOS DE DIRECCIÓN CON ELLOS
  - PRIORIDAD EN HABILIDADES, DESTREZAS, COMPETENCIAS, NECESIDADES, INQUIETUDES Y VALORES
    - AL RELACIONAR LOS ESTILOS DE DIRECCIÓN CON LAS PERSONAS, SE DEBE PRIORIZAR EN SUS HABILIDADES, DESTREZAS, COMPETENCIAS, NECESIDADES, INQUIETUDES Y VALORES
- MODELO DE MADUREZ-INMADUREZ DE ARGYRIS
  - EL MODELO DE MADUREZ-INMADUREZ DE ARGYRIS ENFATIZA EN LA IMPORTANCIA DEL APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL PARA LOGRAR UNA EMPRESA "INTELIGENTE"

4. ANTECEDENTES DE LOS ENFOQUES DE DIRECCIÓN "SITUACIONAL" Y DE "CONTINGENCIA"

- ENRIQUE FAYOL
  - APORTACIONES PRINCIPALES
    - ENTRE LAS APORTACIONES PRINCIPALES DE FAYOL SE ENCUENTRAN LA UNIVERSALIDAD DE LA ADMINISTRACIÓN, LA IMPORTANCIA DE LA ADMINISTRACIÓN EN LAS UNIVERSIDADES, EL PROCESO ADMINISTRATIVO, LOS PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN Y LAS ÁREAS FUNCIONALES DE LAS ORGANIZACIONES
  - UNIVERSALIDAD DE LA ADMINISTRACIÓN
    - FAYOL ESTABLECIÓ QUE LA ADMINISTRACIÓN ES DE APLICACIÓN UNIVERSAL EN CUALQUIER TIPO DE ORGANIZACIÓN HUMANA
  - IMPORTANCIA DE LA ADMINISTRACIÓN
    - FAYOL CONSIDERABA QUE LA ADMINISTRACIÓN DEBÍA SER ENSEÑADA EN TODAS LAS ESCUELAS Y EN TODO TIPO DE PROFESIÓN
  - PROCESO ADMINISTRATIVO
    - FAYOL DEFINIÓ EL PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PREVER, ORGANIZAR, DIRIGIR, COORDINAR Y CONTROLAR
  - PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN
    - LOS PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE FAYOL SON CONSIDERADOS UNIVERSALES Y SON GUÍAS GENERALES DE ACCIÓN EN CUALQUIER TIPO DE ORGANIZACIÓN HUMANA