



Nombre: Diana Laura Castañeda Flores.

Nombre del profesor: Lic. Diego Alexis Esponda Domínguez.

Materia: Dirección y Liderazgo.

Grado: Séptimo cuatrimestre.

Grupo: Diseño gráfico.

Estilos de liderazgo:

Autocrático

Democrático

Participativo

Líder estratégico:

Se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión distinta al resto.

El pensamiento de liderazgo.

El liderazgo y el pensamiento sistémico: El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

Un líder sistémico es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder - Seguidor.

Importancia de la comunicación:

<<Sin comunicación, no puede haber liderazgo>> el ser humano por naturaleza posee necesidades sociales como es ser parte la sociedad, relacionarse con personas, pertenecer a grupos sociales, etc.

Resulta de vital importancia que el líder tenga una visión importante para analizar problemas y tomar decisiones. Cuando un líder reconoce la naturaleza de un problema y entiende lo que puede hacer al respecto, entonces se está hablando de un liderazgo eficaz, orientado a lograr objetivos.

El pensamiento de liderazgo.

Interpersonales

Intragrupos

Intergrupos

Concepto de conflicto:

Conflicto percibido

Conflicto vivido

Conflicto manifiesto

Negociación:

Las personas al igual que las organizaciones, están inmersas en un enlace continuo de interacciones y negociaciones y en este contexto las negociaciones se realizan: entre dos personas, una persona y un grupo, entre grupos.

Relaciones diádicas:

Es un enfoque de liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores

El líder y la delegación:

Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea.

El líder como motivador de su equipo:

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

Competitividad y liderazgo:

La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente.

Las relaciones y el liderazgo.

El líder como agente de cambio:

Dentro de las características de los Agentes de Cambio se encuentran que son: personas visionarias, generadores de elementos de gran valor para la organización, toma decisiones fundamentadas, desarrolla las potencialidades de cada recurso del sistema tomando como base el estudio de la misma a través de una relación directa con el personal.

Culturas, rasgos culturales y cultura organizacional: La cultura tiene aspectos denotativos que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones sobre cómo hacer las cosas

Liderazgo transcultural:

Puede verse reflejado en un mismo país donde existan diferencias étnicas.