



Mi Universidad

Súper nota

Nombre del Alumno: Alejandra Elizabeth Ramos Jiménez

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Diego Alexis Esponda Domínguez

Nombre de la Licenciatura: Derecho

Cuatrimestre: Séptimo

Estilos de liderazgo: El éxito de un líder dependerá del estilo de mando, y se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas



El liderazgo y el pensamiento sistémico: Debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.



Base y principios de un líder sistémico: Es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor.



Líder estratégico: Se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio.



Importancia de la comunicación en el liderazgo: La comunicación es un elemento clave, para poder llevar a cabo esta necesidad, las organizaciones en la actualidad se mantienen constantemente comunicándose entre sí.



El papel del liderazgo en la solución de problemas: Cuando un líder reconoce la naturaleza de un problema y entiende lo que puede hacer al respecto, considerando alternativas posibles, llegando a una conclusión para tomar decisiones.



Negociación: Las personas, al igual que las organizaciones, están inmersas en un enlace continuo de interacciones y negociaciones, en este contexto las negociaciones se realizan.



Características de la negociación: es la relación entre dos o más personas sobre una cuestión que es conflictiva, con el propósito de establecer y acercar posiciones para llegar a un acuerdo que sea beneficioso.



Concepto de conflicto: no tiene una definición clara, pero la mayoría de las personas reconoce sus manifestaciones, son sinónimos de conflicto: la lucha, la pugna y la dificultad, y está ligada con el desacuerdo, la discrepancia.



Importancia de la negociación en el manejo de conflictos: dentro de una organización, y se da como parte de las interacciones entre las personas en el desarrollo del trabajo, por lo tanto, es algo común, frecuente e inevitable.



Relaciones diádicas: es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.



El líder y las relaciones interpersonales: Estas relaciones interpersonales del líder/subordinado comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza.



El líder y la delegación: Que la persona designada tenga todas las habilidades necesarias, esté motivado y desee desarrollar la tarea con un compromiso de responsabilidad.



El líder como motivador de su equipo: tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.



El líder como agente de cambio: Los cambios se presentan en todo momento en la vida cotidiana, el mismo día a día es un proceso de transformación constante al que todos nos vamos adaptando.



Liderazgo transcultural: puede verse reflejado en un mismo país donde existan diferencias étnicas.



Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional: que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas.



Liderazgo en la Cultura Mexicana: los valores que ésta conlleva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, que a la vez se ve reflejada en su comportamiento dentro de la organización.



Competitividad y liderazgo: La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio.

