



Mi Universidad

Super Nota

Nombre del Alumno: GREYSI MATEO LÓPEZ

Nombre del tema: EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO, LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO.

Parcial: I PARCIAL

Nombre de la Materia: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Nombre del profesor: DIEGO ALEXIS ESPONDA DOMINGUEZ

Nombre de la Licenciatura: LICENCIATURA EN DERECHO

Cuatrimestre: 7 CUATRIMESTRE



ESTILOS DE LIDERAZGO.

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organismo sancionables, dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades.



EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO.

Debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.



BASE Y PRINCIPIOS DE UN LIDER SISTÉMICO.

Es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación líder-seguidor.



LIDER ESTRATÉGICO.

Se distingue por sus características tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión de negocio que les diferencia del resto.



IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO.

La comunicación es un elemento clave como para poder llevar a cabo esta necesidad como las organizaciones en la actualidad se mantienen constantemente comunicándose entre sí ya sea internamente, con clientes externos, proveedores o miembros de la sociedad.



EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMA.

Un problema es simplemente una dificultad que lleva a lo que es discutible, con tío no hable o dudoso. Ya se ha mencionado que el liderazgo es el impacto o la influencia que tiene una persona en la conducta de otros.



NEGOCIACIÓN.

Las personas como al igual que las organizaciones como están inmensas en un enlace continuo de interacciones y negociaciones como en este contexto las negociaciones se realizan entre 2 personas como entre una persona y un grupo como entre grupos.



CARACTERÍSTICAS DE LA NEGOCIACIÓN.

Es la relación entre 2 o más personas sobre una cuestión que es conflictiva, con el propósito de establecer y acercar posiciones para llegar a un acuerdo que sea beneficioso para ambos.



CONCEPTO DE CONFLICTOS.

No tiene una definición clara como pero la mayoría de las personas reconoce sus manifestaciones como son sinónimos de conflictos: la lucha como la pugna y la dificultad como y está ligada con el desacuerdo como la discrepancia y la polémica.



**IMPORTANCIA DE LA
NEGOCIACIÓN EN EL
MANEJO DE CONFLICTOS.**

Los conflictos son inevitables dentro de una organización como y se da como parte de la interacciones entre las personas en el desarrollo del trabajo por lo tanto es algo común, frecuente e inevitable.



**UNIDAD 4
RELACIONES DÁDICAS.**

Es un enfoque de liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.



**EL LIDER Y LAS
RELACIONES
INTERPERSONALES.**

Comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder hermana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.





EL LIDER Y LA DELEGACIÓN.

Delegación es el proceso que se le otorga un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad. Para el liderazgo es alcanzar los objetivos a través de los seguidores y para ello el líder que delega deberá otorgar el poder y la autoridad a su subordinado idóneo y para realizar una tarea o función.



EL LIDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO.

Tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.



EL LIDER COMO GENTE DE CAMBIO.

Son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van en mi caras a lo que puede o debe ser una organización coma tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él.





LIDERAZGO TRANSCULTURAL.

Puede verse reflejado en un mismo país donde existen diferentes culturas étnicas,



CULTURA, RASGOS CULTURALES Y CULTURA ORGANIZACIONAL.

La palabra cultura significa cultivo, agricultura, instrucción y sus componentes eran cultivos y agricultura.



LIDERAZGO EN LA CULTURA MEXICANA.

Los valores están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana como que a la vez se ve reflejada en su comportamiento dentro de la organización y el impacto sobre la misma.



COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO.

Es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente.





