



Mi Universidad

SUPER-NOTA

Nombre del Alumno: GILDER MATEO LOPEZ

Nombre del tema: EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO Y LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Parcial: I PARCIAL

Nombre de la Materia: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Nombre del profesor: DIEGO ALEXIS ESPONDA DOMINGUEZ

Nombre de la Licenciatura: LICENCIATURA EN DERECHO

Cuatrimestre: 7 CAUTRIMESTRE



3.1 (ESTILO DE LIDERAZGO). El liderazgo tiene como fin alcanzar los objetivos y metas , esto dependera de su experiencia laboarl y su educación para el desarrollo de sus habilidades así como tener diciplina y formación .



3.2 (EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO). Podemos decir que el liderazgo es el pensamiento sistémico desde una consideración sistémica de las organizaciones y de las tareas directivas o gerencias , el líder sistémico debe pensar en el liderazgo como un sistema de colaboración entre el líder y seguidores , en que la acción de dirigir sea reciproca , de modo que la relación de mandar y obedecer sea alternativa o talvez interactiva.



3.3 (LIDER ESTRATEGICO). Se distingue por sus características , siempre obtiene lo que quiere cuando se lo propone y siempre tienen una visión diferente a la de los demás , tiene fuertes valores es bueno orientado a personas , sabe priorizar , nunca pierde los propositos de día a día .



3.4 (IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO). Sin comunicación no puede haber liderazgo, el ser humano por naturaleza tiende a formar parte de la sociedad y relacionarse con las personas como pertenecer a grupos sociales. La comunicación es el principal elemento de una persona para poder llevar a cabo una necesidad, el líder es el primer elemento el cual debe ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las personas, si la comunicación no existe no habrá liderazgo.



3.5 (EL PAPEL DEL UN LIDERAZGO). cuando un líder se encuentra frente a un problema es importante analizar los problemas y tomar decisiones, y sabe hacer algo al respecto, considerando alternativas posibles, llegando a una conclusión para tomar ciertas decisiones. Hemos dicho que el liderazgo es la influencia que tiene una persona en la conducta de otros.



3.6 (NEGOCIACIÓN) En la antigüedad se sabe que los conflictos se resolvían de una manera directa donde había un vencedor y un vencido, ya que en la actualidad se negocia con personas, con organizaciones.



3.7 (CONCEPTO DE CONFLICTO). El concepto de conflicto es todo aquello de las manifestaciones, es sinónimo de conflicto, la lucha, la pugna y la dificultad y tiene como consecuencia el desacuerdo, la discrepancia y la polémica.

en las organizaciones pueden existir tipos de conflictos como son oposición y confrontación, entre individuos o grupos.



3.8 (IMPORTANCIA DE LA NEGACIÓN EN EL MANEJO DE CONFLICTOS). Los conflictos no pueden pasar desapercibidos en una organización y se da entre las personas interactuando por el trabajo laboral, ya que esto genera porque uno u el otro no está de acuerdo o no tiene lo que necesita en su área de trabajo o haya negatividad de partes.



4.1 RELACIONES DIÁDICAS.

La diádica estambien llamado liderazgo , y ver de que manera los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia entre o tras personas. Diádica se le comnoce como la forma de trabajar como un lider enfrente de los demas , su conducta, relacion entre otas cosas mas.



4.2 EL LÍDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES.

Las perosnas que tiendes aser líderes forman vinculos o relaciones con el personal estos seguidores asen un fuerte lazos emanan una relacion de apoyo hace que aya confianza, respeto , lealtad e influencia.



4.3 EL LÍDER Y LA DELEGACIÓN.

Un líder debe siempre estar presente enel proceso que se le otorga al seguidor pra que el pueda tener la reponsabilidad autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad como le llamamos , el liderazgo es alcanzar los objetivos a travez de los seguidores , el lider es quien otorga el poder y la autoridad a la persona correcta para dar la libertad para realizarela por si mismo.





4.4 EL LÍDER COMO MOTIVADOR.

El líder es el principal elemento de una empresa u organización para guiar y motivar a su equipo, pero dentro de ellos sabes que es complicado que es mantener un equipo motivado, como lo es un líder motivador tiene todos los días un objetivo a alcanzar y se propone junto a su equipo alcanzar metas durante días, semanas o meses, el líder es considerado dentro de su ámbito laboral útil por parte de su equipo y es referente con las personas que trabajan con él.



4.5 EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO.

El cambio es una acción o transformación de una cosa, dependiendo de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso. Esto puede darse en las organizaciones a medida que van creciendo crece con la necesidad del cambio, hasta pueden llevar a la quiebra ciertas empresas pero es importante reconocer que la mayoría de los casos el cambio es un poco doloroso, pero el cambio es el éxito de alcanzar nuevas metas.



4.6 LIDERAZGO TRANSCULTURAL.

El liderazgo en una organización y una empresa no es lo mismo es similar pero tiene diferentes tipos de dificultad para llevar a cabo cada tipo de metas, por ejemplo en una empresa la meta es que las ventas sean mayores que los días anteriores y una organización la meta es que más gente se una al equipo para poder ser más grandes en personas. Por eso es importante cambiar constantemente una nueva forma de liderazgo para que haya nuevas formas de metas en cada ámbito.





4.7 CULTURA, RASGOS CULTURALES Y CULTURA ORGANIZACIONAL.

La cultura tiene creencias que se sabe como son las cosas lo que son actitudes, normas y valores, que las cosas deben de ser y que tiene reglas de como hacer las cosas . La palabra cultura viene del latín que significa cultivo, agricultura, la cultura con los pasos de os años a toando una mezcla de características que caracterizan a una sociedad o un grupo social en un periodo determinado. En la cultura encontraremos modos de vida, ceremonias , mitos , ritos , sistema de valores , derechos , tradiciones y creencias.



4.8 LIDERAZGO EN LA CULTURA MEXICANA .

La cultura en Mexico es uno de las principales cosas para un mexicano , forman hacer parte de la convivencia cotidiana de las personas , unas de las grandes culturas mexicanas son la familia sigue siendo importante en la sociedad mexicana .



4.9 COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO.

La competitividad tiene como visión mantener una oposición destacada en la industria y la calidad de servicio al cliente. Hoy en dia las organizaciones requieren utilizar un liderazgo adecuado para un alto rendimiento si es que quiere adaptarse al mundo en el que vivimos, para las organizaciones es importante mantener un buen liderazgo ya que sin un buen liderazgo se podria perder un buen crecimiento, cada día debe ser competitiva a la de las demas .

