



# Mi Universidad

**Super Nota**

*Nombre del Alumno: GREYSI MATEO LÓPEZ*

*Nombre del tema: ANALISIS DE UN CASO DE DIRECCION ATRAVEZ DEL PROCESO ADMINISTRATIVO.*

*Parcial: I PARCIAL*

*Nombre de la Materia: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO*

*Nombre del profesor: DIEGO ALEXIS ESPONDA DOMINGUEZ*

*Nombre de la Licenciatura: LICENCIATURA EN DERECHO*

*Cuatrimestre: 7 CUATRIMESTRE*

# PLANIFICACIÓN

Los objetivos que Bodega Aurrerá trae para las personas es ofrecer y manejar productos de mayor rotación en los hipermercados de las divisiones de abarrotes, una selección de productos de mercancías generales cómo podemos entender Bodega Aurrerá trae precios bajos que pueden traer a nuestro municipio para que muchas personas podamos comprar mayor en productos para llevarnos a casa lo que bodega aurrerá trae son ofertas, bajos precios, como también buenos productos de buena calidad y no solamente eso sino también electrodomésticos, productos de limpieza, carnes frías, farmacia, etc. todo eso lo podemos encontrar en una sola tienda que nos facilita para poder comprar y llevarnos en una sola compra muchas cosas que necesitamos en lo personal, para ofrecer sus productos de primera necesidad que toda persona necesita y que puede estar al alcance de la economía de todas las familias del municipio ya que los precios son súper bajos y llevarnos lo necesario Bodega Aurrerá también trabaja con buenos productos para que podamos ahorrarnos un poco más y llevarnos más de productos.

# ORGANIZACIÓN

Las personas físicas que organiza la empresa la Bodega Aurrerá son los gerentes, subgerentes, jefes de departamentos y auxiliares, la responsabilidad del gerente es ver que todo marche a la perfección y que toda mercancía llegue en buen estado, y todo trabajador tiene derecho a un descanso, se concede uno por cada 6 días de trabajo con goce de salario íntegro, se debe procurar que el día de descanso, semanal sea un domingo cuando el trabajador no preste sus servicios durante todos los días de trabajo de la semana, o cuando en el mismo día o en la misma semana preste servicios a varios patrones, tendrá derecho a que se le paguen la parte proporcional del salario de los días de descanso.

Cada nuevo integrante de personal siempre deben de darles las indicaciones de cómo se trabaja dentro de la empresa como también a quién debe dirigirse cuando hay algún problema de productos, con un cliente, o detalles dentro de la empresa y debe dirigirse con la persona adecuada.

Cada trabajador siempre debe de iniciar desde abajo hacia arriba es decir viendo la calidad de su trabajo, desempeño, ganas de trabajar, habilidades, etc, ese personal va subiendo de nivel para poder llegar a tener un puesto mejor dependiendo cómo desempeña su trabajo.

# DIRECCIÓN

Se lidera con una buena comunicación, motivarlos con buenos ejemplos y siempre apoyarlos cuando lo necesiten, dándole indicaciones correctamente como deben trabajar dentro de la empresa animarlos en los trabajos que no pueden desempeñar para que poco a poco puedan ir mejorando en su trabajo, tener esa buena comunicación personal para que tengan la confianza de acercarse con los que integran a un mayor puesto darles la motivación y en los trabajos que no puedan desempeñar hacerlo personalmente para que ellos puedan ver cómo se trabaja y así puedan tener más confianza con su jefe y en si mismo, la comunicación entre un jefe y un empleado es muy importante ya que de esa manera el trabajador puede acercarse en confianza preguntarle sobre una duda que tenga hacia un trabajo que él no pueda desempeñar o no entienda cómo desempeñarlo tenerles la paciencia suficiente y enseñarles paso a paso para que puedan desempeñar sus trabajo cada jefe tiene la responsabilidad para checar que todo esté correctamente bien tanto en los trabajadores como en la empresa.

# CONTROL

Toda empresa debe de llevar un control para que al hacer el inventario no haya pérdida de productos mucho menos de dinero así que el gerente debe de tener todo en orden para que nada de lo que está dentro de la empresa se pierda, hacer inventario de todos los productos que llega para subirlos al sistema y cada producto que se venda se podrá llevar en secuencia aún orden y un control para que al final todo salga a la perfección, es muy importante que en toda empresa el personal que trabaje y esté autorizado el esa empresa lleve el control para saber qué ingresa y qué sale del almacén y así maximizar ganancias y cumplir con los pedidos a tiempo el control del inventario permite conocer la cantidad de productos que es necesario tener en existencia para satisfacer la demanda y mantener el flujo continuo de mercancías, en un almacén tienen el objetivo de mantener una cadena de suministros ágil y capaz de adaptarse a los continuos cambios de mercado tener en bodega lo suficiente mercancía y todo debe de subirse al sistema para que se pueda llevar un buen inventario implica también dar un seguimiento preciso de la cantidad de cada artículo en stock.

# CONCLUSIÓN

Hemos llegado al final de la conclusión de la empresa Bodega Aurrerá como bien sabemos en este proceso que las empresas deben de tener un control así como también un buen servicio al cliente y también al personal que trabaja cumpliendo todos los requisitos que la ley marca para las empresas, Bodega Aurrera es una empresa en bajos precios, y de cómo se debe manejar, la empresa cómo debe un gerente atender y llevar a cabo la empresa y cómo relacionarse con los trabajadores y ver cada detalle que la empresa tenga.