

Luis Fernando Ramos López

7º cuatrimestre

Licenciatura en derecho

Dirección y liderazgo

Catedrático - Diego Alexis Esponda Domínguez

UDS

Importancia de la dirección.

La importancia de la dirección en el ámbito empresarial ha sido un tema de interés y debate tanto en lo académico como en lo empresarial, la dirección, entendida como el conjunto de habilidades y conocimientos necesarias para dirigir y supervisar las actividades de una organización, juega un papel decisivo en el éxito y el crecimiento de las empresas.

Para comprender la importancia de la dirección en las empresas, es necesario analizar los diferentes aspectos que influyen en este proceso. En primer lugar, la dirección se encarga de ejercer el liderazgo mediante una adecuada comunicación, motivación, supervisión y toma de decisiones para alcanzar en forma efectiva lo planeado.

La dirección también desempeña un papel fundamental en la organización y coordinación de los recursos humanos. Así como sus etapas, las cuales son... Comunicación, consiste en la emisión y recepción de mensajes, supervisión, es la conducción y dirección de los empleados de nivel inferior en una organización motivación, es el proceso de estimular conducir e impulsar a los empleados para que realicen su trabajo, liderazgo, que consiste en influir en las personas para que realicen lo que se desea.

Otro aspecto importante de la dirección en las empresas es la gestión financiera y económica. Los directores deben asegurarse de que los recursos financieros de la organización se utilicen de manera efectiva y eficiente, garantizando la rentabilidad y sostenibilidad a largo plazo.

Además, la dirección también desempeña un papel clave en la gestión de la calidad y la mejora continua. Los directores deben implementar sistemas y procesos que permitan medir y controlar la calidad de los productos o servicios ofrecidos por la empresa.

Además de los aspectos mencionados anteriormente, la dirección en las empresas también implica la gestión de las relaciones con las partes interesadas. Estos pueden incluir proveedores, clientes, accionistas, empleados, entre otros. Un buen director debe ser capaz de establecer y mantener relaciones sólidas y duraderas con estos actores, buscando siempre el beneficio mutuo y la generación de valor.

En resumen, la dirección desempeña un papel fundamental en el éxito y crecimiento de las empresas. Implica la toma de decisiones estratégicas, la gestión de los recursos humanos, la administración financiera, el control de calidad, la gestión del cambio y las relaciones con los participantes.

Dirección estratégica de personas.

¿Qué es la dirección estratégica de personas?

La dirección estratégica de personas es un proceso mediante el cual una empresa formula, implanta, ejecuta y controla un conjunto de acciones que aseguran el funcionamiento, desarrollo y crecimiento de la organización, con el fin de alcanzar la meta fijada y mantenerse, para no desistir y continuar funcionando debido a lo establecido y deseado.

¿Cuáles son los cuatro pasos para la dirección estratégica de personas?

Etapa administrativa: La dirección de personas es una mera gestión de los recursos humanos que se orienta hacia la mejora de la productividad laboral a través de salarios y primas y hacia el control y disciplina de trabajo

Etapa de gestión: Se técnica la gestión de personas, técnicas de valoración de puestos de trabajo y de personal, de selección y retribución.

Etapa de desarrollo: Se asumen los cometidos de participación, comunicación, coordinación y motivación al cambio.

Etapa de responsabilidad estratégica: En esta etapa las empresas toman conciencia de que es preciso movilizar el talento radicado en las personas de la empresa para alcanzar los resultados deseados. En función de las estrategias corporativas y competitivas pertinentes, se diseñan las políticas y prácticas de recursos humanos que contribuyen a la consecución del grupo humano necesario para llevar a cabo con éxito las estrategias mencionadas.

Retos actuales de la dirección.

Incertidumbre: Se puede catalogar como “el miedo” que tienen algunas personas o inseguridades para poder realizar algo, muchas personas temen el intentar o tomar un puesto porque creen que no serán capaces de poder realizar una lista de tareas asignadas.

Globalización: Hablamos de lo que puede realizar un conjunto de personas, o bien, el desplazamiento de personas, como su capacidad, inteligencia, agilidad, o en pocas palabras la mano de obra.

Digitalización: Quien no se actualiza quedará estancado, la era digital te permite crear nuevas ideas y facilitar el trabajo.

Gestión de talento: Todos somos buenos y expertos en algo, solo hay que saber buscar el talento que cada persona tiene.

Competitividad: Dicen que ser ambición no es buena, pero la ambición te ayuda a crecer y alcanzar más rápido tus objetivos, ser ambicioso puede dejar frutos, hay que ser ambicioso en el trabajo o empresa, así se podrá alcanzar un mejor puesto en menor tiempo.

Dirección de proyectos.

