**UDS**

**MI UNIVERSIDAD**

**NOMBRE DE LA ALUMNA**

**RUTH SADAY HERNANDEZ HERNANDEZ**

**DOCENTE**

**CONTADOR .DIEGO ALEXIS ESPONDA DOMINGUEZ**

**CUATRIMESTRE**

**7mo**

**CARRERA**

**DERECHO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ESTILOS DE LIDERAZGORemite la conducta que toma el líder en la relación de su subdinario con la finalidad de obtener objetivos y metas. | BASES Y PRINCIPIOS DE UN LIDER SISTEMATICOEs aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas , humanista y conceptuales  | LIDER ESTRATEGICOSe distingue por sus particulares características tiene siempre en mente los resultados a conseguir en una visión de negocios. | IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGOSin comunicación no puede haber liderazgo. El ser humano por naturaleza posee necesidades sociales como es ser parte de la sociedada. |
| EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCION DE PROBLEMASResulta de vital importancia que el líder tenga una visión importante para analizar problemas y tomar desiciones.  | NEGOCIACIONLa negociación se puede definir como un proceso de comunicación entre al menos dos partes dirigido a alcanzar un acuerdo sobre intereses que se perciben como divergentes. | CARACTERISTICAS DE LA NEGOCIACIONExiste un conflicto entre dos partes o más sobre algún tema, es decir, una parte quiere una cosa y la otra está en desacuerdo con ella.Las partes negocian de manera voluntaria porque prefieren hacerlo por ellas mismas que aceptando lo que diga la otra. | CONCEPTO DE CONFLICTOEl conflicto es la forma más intensa de resolver las contradicciones de intereses, objetivos, puntos de vista, que se producen en el proceso de la interacción social, que consiste en la oposición de los participantes de esta interacción y que suele ir acompañada de emociones negativas, pasando por encima de las reglas ... |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| EL LIDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES El rol del líder en las relaciones interpersonalesEs por lo que el líder debe esforzarse por visualizar acuciosamente las fortalezas de cada uno de sus colaboradores, logrando así que cada persona trabaje motivadamente en el lugar en el cual logre el mejor desempeño. | EL LIDER Y SU DELEGACION La función de un líder que delega será asegurarse de los objetivos se cumplan apoyando en todo momento . | EL LIDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPOUn líder que motiva a su gente, permite que éstos invadan su campo de actuación, en lugar de limitar el de ellos con un exceso de control o intervención. Damos participación a nuestros empleados cuando: Los empleados participan junto en la fijación de objetivos y solución de problemas. | EL LIDER COMO AGENTE DE CAMBIOEl buen líder es capaz de desenmascarar los “problemas” hasta hacer aparecer las oportunidades. Asimismo, aprenden de los errores, no se desesperan ante una posible torpeza. Son capaces de adaptarse a los cambios y comunican todas estas cualidades a su equipo a través de sus acciones. |
| LIDER TRANSCULTURALEs el liderazgo el que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplios, más globales. En suma, el liderazgo busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar. | LIDERAZGO EN LA CULTURA MEXICANALa cultura en Mexico y los valores que esta conyeva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana.  | COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGOEl liderazgo por competencias que nacen del cambio de responsabilidades laborales, técnicas, sociales e individuales y no como terminologías aisladas, donde la competitividad es una meta propuesta por toda empresa que desea atraer clientes | RELACIONES DIDACTICAS a didáctica en relación con su contenido es el conjunto sistemático de principios, normas, recursos y procedimientos específicos que todo profesor debe conocer y saber aplicar para orientar a los alumnos en el aprendizaje de las materias de los programas, teniendo en cuenta los objetivos educativos. |

**BIBLIOGRAFIA**

**ANTOLOGIA OFICIAL DE LA MATERIA DIRECCION Y LIDERAZGO UDS CAMPUS COMITAN DE DOMINGUES**.