



Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del Alumno: MONSERRAT DEL ROCÍO CONTRERAS RODRÍGUEZ

Nombre del tema: UNIDAD 4

Parcial: I ero

Nombre de la Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Nombre de la Licenciatura: DIEGO ALEXIS ESPONDA DOMINGUEZ

Cuatrimestre: 7TO

Lugar y Fecha de elaboración: COMITAN CHIAPAS, 17 DE OCTUBRE DEL 2023

BIBLIOGRAFIA: □ Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11^o edición □ Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil. □ Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3^a ed.). México: Fondo de Cultura Económica. □ Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA □ Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición. □ Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review. □ DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson.

UNIDAD 3
EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Estilos de liderazgo: Poder, hacia la tarea, club campestre, mitad del camino y liderazgo de equipo.

Liderazgo y pensamiento: Integran la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

Base y principios: Sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor.

Líder estratégico: Se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.

Importancia de comunicación: Es un elemento clave, para UNIVERSIDAD DEL SURESTE 64 poder llevar a cabo esta necesidad, las organizaciones en la actualidad se mantienen constantemente comunicándose entre sí.

Papel el liderazgo en solución de problemas: Es el impacto o la influencia que tiene una persona en la conducta de otros.

- Negociación:** Se realizan:
- Entre dos personas
 - Entre una persona y un grupo
 - Entre grupos

Características de la negociación: Es llegar a un acuerdo para las dos partes siempre y cuando la negociación se realice en la zona de reserva en donde ambos negociadores obtengan o cedan ventajas.

Importancia de la negociación: Son inevitables dentro de una organización, y se da como parte de las interacciones entre las personas en el desarrollo del trabajo.

Concepto de conflicto: Reconoce sus manifestaciones, son sinónimos de conflicto: la lucha, la pugna y la dificultad, y está ligada con el desacuerdo, la discrepancia y la polémica.



UNIDAD 4

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Relaciones diádicas: Se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

El líder y las relaciones interpersonales: En una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder.

El líder y la delegación: Otorgar el poder y la autoridad al subordinado idóneo y para realizar una tarea o función y darle libertad para realizarla por sí mismo.

El líder como motivador de su equipo: Es mantener a un equipo motivado. Esto favorece el nivel de rendimiento y la eficacia del grupo.

El líder como agente de cambio: Implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso.

Liderazgo transcultural: Es de suponerse que los administradores de las organizaciones multiculturales posean las habilidades y actitudes para relacionarse con la gente de manera eficaz y motivarla más allá de las diferencias de raza, género, actitudes sociales y estilos de vida.

Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional: Señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas.

Liderazgo en la cultura mexicana: Se ve reflejada en su comportamiento dentro de la organización y el impacto sobre la misma. Hay dos orígenes básicos para sus valores: el componente indígena y el hispano.

Competitividad y liderazgo: Requieren utilizar el liderazgo adecuado a sus características para su alto rendimiento si es que quieren adaptarse al mundo globalizado en el que vivimos.

