



**SUPER NOTA – UNIDAD III Y IV**

**NOMBRE DEL ALUMNO: JOSE JONATHAN GORDILLO HERNANDEZ**

**GRADO: 7°**

**GRUPO: SEMIESCOLARIZADO**

**NOMBRE DE LA CARRERA: LICENCIATURA EN DERECHO**

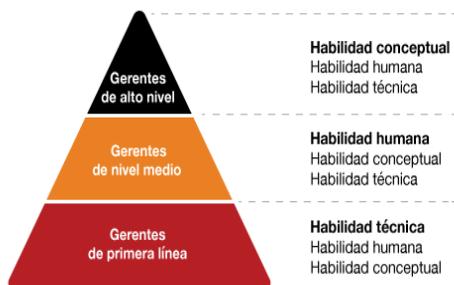
**FECHA: 17 DE OCTUBRE DEL 2023**

## EL PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO

### ESTILOS DE LIDERAZGO:

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos metas organizacionales este dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades.

- LIDERAZGO POBRE
- LIDERAZGO HACIA LA TAREA
- LIDERAZGO CLUB CAMPESTRE
- LIDERAZGO A LA MITAD DEL CAMINO
- LIDERAZGO DE EQUIPO



Equilibra la interacción de sus habilidades

### EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTEMICO:

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad.

### LIDER ESTRATEGICO:

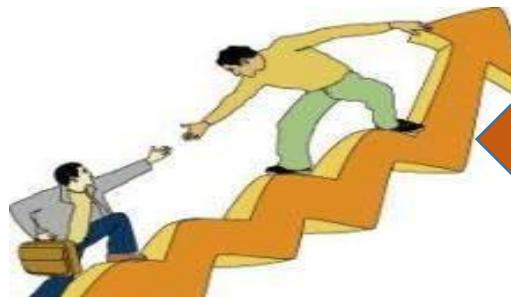
Tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión de negocio que les diferencia del resto.



Visionario, de fuertes valores, orientado a personas, pensamiento a largo plazo, se anticipa, humilde, toma decisiones.

## LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

### Diada. Relación del líder con un seguidor



### RELACIONES DIADICAS:

Es un enfoque del liderazgo que intenta explicar porque los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

### Diádica. Relación del líder con cada seguidor



- Vinculación didáctica vertical
- Intercambio entre líder y miembro
- Formación de equipos
- Sistemas y redes

### EL LIDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES:

La vinculación diádica vertical señala como los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad de trabajo del líder.



## IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO:

Sin comunicación no puede haber liderazgo.  
El líder es capaz de comunicar e influenciar a las personas, si la comunidad no existe, no habrá seguidores entonces, no habrá liderazgo.



## EL LIDER Y LA DELEGACION

Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

- Tipos de delegación:
- Permanente
  - Temporal
  - Parcial
  - Singular
  - conjunta

- Ventajas:
- Tiempo
  - Desarrollo
  - Confianza
  - compromiso

El líder tiene como función delegar actividades a alguien que tenga la capacidad para lograr los objetivos.



## EL PAPEL DE LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS:

Un jefe es por definición el que toma las decisiones.  
Un líder y sus seguidores deben considerar una herramienta para analizar problemas.  
Existe un método de 4 pasos:



## EL LIDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO:

Tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.



- Técnicas para motivación:
- ✓ Participación
  - ✓ Reconocimiento
  - ✓ Fomento de relaciones
  - ✓ Metas claras
  - ✓ Formación técnica
  - ✓ Incentivos y promoción



## NEGOCIACION:

Es la actividad mediante la cual ambas partes tratan de satisfacer sus necesidades, mejorando la propia posición y sistema de valores dando lugar a un nuevo valor.

Las negociaciones se realizan entre:



## EL LIDER COMO AGENTE DE CAMBIO:

Son personas visionarias, generadoras de elementos de gran valor para la organización, toma decisiones fundamentadas, desarrolla las potencialidades de cada recurso del sistema a través de una relación directa con el personal.

## CARACTERISTICAS DE LA NEGOCIACION:

- Relación entre dos o más personas
- Su objetivo es llegar a un acuerdo
- Ambos negociadores cedan u obtengan ventajas



## CONFLICTO:

Proceso que inicia cuando una parte percibe que otra parte afecta(o puede afectar) negativamente algo que considere importante.



### Interpersonales



### Intragrupo



### Intergrupos



## IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACION EN EL MANEJO DE CONFLICTOS:



## LIDERAZGO TRANSCULTURAL:

Es de suponerse que los administradores de las organizaciones multiculturales posean las habilidades actitudes para relacionarse con la gente de manera eficaz motivarla más allá de las diferencias de raza, genero, actitudes sociales y estilos de vida.

La actitud de la organización es la manifestación visible de la cultura que en ella impera.



## CULTURA, RASGOS CULTURALES Y CULTURA ORGANIZACIONAL



## LIDERAZGO EN LA CULTURA MEXICANA:

Acciones claves que el líder lleva a cabo:

- Acciones simbólicas
- Acciones sustantivas



## COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO:

La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura del mercado, volumen de negocios y calidad de servicio al cliente.