



Mi Universidad

Nombre del Alumno
BRAYAN JOSEPH TLAMANI
LOPEZ

NOMBRE DEL DOCENTE : DIEGO ALEXIS ESPONDA
UNIDAD 3 Y A

NOMBRE DE LA MATERIA
DIRECCION Y LIDERAZGO

Nombre de la
Licenciatura
DERECHO
BIBLIOGRAFIA: UDS

DIRECCION Y LIDERAZGO

Estilos de liderazgo.

- Liderazgo democrático.
- Liderazgo autocrático
- Liderazgo estratégico.
- Liderazgo transformacional.
- Liderazgo transaccional.
- Liderazgo estilo entrenador.
- Liderazgo burocrático.



El liderazgo y el pensamiento sistémico

es aquel en que el líder es capaz de sentir y entender que todos formamos parte de un sistema, con múltiples subsistemas. En estos sistemas, los actos de cada elemento afectan a todo y a todos.



Base y principios de un líder sistémico.

Principios Sistémicos de Pertenencia, Orden y Equilibrio entre dar y tomar son tema principal en la mayoría de las formaciones en Constelaciones Organizacionales. Estos principios se derivan de la teoría de Bert Hellinger sobre las dinámicas familiares y se adaptaron a las organizaciones.



Líder estratégico

El liderazgo estratégico, que aúna varios estilos de liderazgo diferentes, es un estilo de liderazgo integral y con visión de futuro que se centra en formular una visión para lo que está por venir, diseñar estrategias a largo plazo y dirigir a la organización hacia la realización de sus objetivos.



DIRECCION Y LIDERAZGO

Importancia de la comunicación en el liderazgo.

La comunicación efectiva juega un papel crucial en: Construir la confianza: los líderes que se comunican abiertamente, son responsables y escuchan a sus empleados pueden construir una cultura en la que las personas se sienten más capaces de compartir ideas y opiniones.



El papel del liderazgo en la solución de problemas.

Ser un líder es ser capaz de anticipar lo inesperado. Muy a menudo, el liderazgo comprende la toma de acciones que a la mayoría de las personas no les gusta hacer. Uno de estos casos es la resolución de conflictos. Los líderes más efectivos tienen la autoconciencia y la sabiduría para confrontar y diluir la tensión.



Negociación

La negociación es un proceso de discusión que se establece entre las partes, por medio de representantes si son grupos, y cuyo objetivo es el de llegar a un acuerdo aceptable para todos. Para que una diferencia pueda resolverse a través de la negociación



Características de la negociación

- Flujo libre de información basado en la confianza.
- Planteamiento del problema.
- Identificación de los intereses de la otra parte.
- Generación de soluciones alternativas.
- Elección de la solución.



DIRECCION Y LIDERAZGO

Concepto de conflicto

El conflicto es la forma más intensa de resolver las contradicciones de intereses, objetivos, puntos de vista, que se producen en el proceso de la interacción social, que consiste en la oposición de los participantes de esta interacción y que suele ir acompañada de emociones negativas, pasando por encima de las reglas



Importancia de la negociación en el manejo de conflictos.

Las negociaciones permiten a los participantes en el conflicto llegar a un acuerdo que satisfaga a cada una de las partes y que evite un largo proceso judicial que puede suponer la pérdida de una de las partes.



Relaciones diádicas.

En este conjunto, las relaciones diádicas son construcciones analíticas extraídas por el investigador de un conjunto de narraciones producidas en permanencia por los actores: Cada vínculo que persiste resume las luchas por el control.



El líder y las relaciones interpersonales

El liderazgo interpersonal es un modo de expresión personal que marca la diferencia y tiene el potencial de enriquecer la vida de los demás. El objetivo principal de este tipo de líder -que debe tener importantes habilidades interpersonales- es sacar lo mejor de cada persona



DIRECCION Y LIDERAZGO

El líder y la delegación

La delegación implica dar autonomía, autoridad y responsabilidad a una persona. Delegar no es ordenar, no se debe confundir el dar una orden con imponer o ser prepotente. Es importante cuidar nuestro temperamento o actitud al momento de delegar funciones.



El líder como motivador de su equipo.

- Mantener la calma y la compostura.
- Escuchar y comprender la perspectiva de los demás.
- Tomar decisiones justas y basadas en hechos.
- Mantener la confianza de su equipo.
- Comunicar de manera clara y transparente.



El líder como agente de cambio

El buen líder es capaz de desenmascarar los “problemas” hasta hacer aparecer las oportunidades. Asimismo, aprenden de los errores, no se desesperan ante una posible torpeza. Son capaces de adaptarse a los cambios y comunican todas estas cualidades a su equipo a través de sus acciones.



Liderazgo transcultural.

Es el liderazgo el que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplios, más globales. En suma, el liderazgo busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar.



DIRECCION Y LIDERAZGO

Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional

La cultura organizacional es lo que caracteriza a la empresa, su forma de ser y actuar hacia dentro, y cómo esta personalidad se refleja hacia fuera, de acuerdo con sus creencias y valores. Está alineada a su estrategia de negocio, siendo el diferenciador entre los consumidores de sus productos y servicios



Liderazgo en la Cultura Mexicana

- Mantener la calma y la compostura.
- Escuchar y comprender la perspectiva de los demás.
- Tomar decisiones justas y basadas en hechos.
- Mantener la confianza de su equipo.
- Comunicar de manera clara y transparente.



El líder como agente de cambio

El líder inspira y empodera, inspira a través de un objetivo común y establece metas que motivan a dar más del cien por ciento. Un buen liderazgo radica en dar el mayor empowerment (empoderamiento) posible a las personas para que sientan que son capaces de alcanzar y realizar sus objetivos.



Competitividad y liderazgo

Es el liderazgo el que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplios, más globales. En suma, el liderazgo busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar.

