



**Nombre de alumno: Blanca Yadhira  
Hernández Montejo**

**Nombre del trabajo: Ensayo**

**Tema: La cultura organizacional, el  
liderazgo y sus enfoques.**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Materia: Administración estratégica**

**Profesor (a): José Artemio Avendaño  
Ramos**

**Grado: 7mo cuatrimestre**

**Grupo: LAN02SSC0121-A**

Comitán de Domínguez Chiapas 19 de septiembre del 2023

En la actualidad sabemos que las culturas juegan un papel importante, para comenzar el mundo a pasado por un gran cambio económico el cual influye mucho, por eso conoceremos como se maneja la cultura organizacional ante la sociedad, como sabemos el liderazgo también es una parte fundamental dentro de una sociedad, para así poder tener en claro hacia donde vamos y que queremos lograr ya sea a futuro o actualmente. La cultura es la cual nos hace diferenciar de las demás personas por ejemplo en cuestión de: raza, color, costumbres en fin cada cultura es diferente, la cultura necesita ciertas habilidades complejas para poder crearla, asumirla y podemos ver ciertos problemas surgidos en las organizaciones tales como las estructuras, las relaciones humanas y el cambio, estos problemas pueden solucionarse surgen ciertas teorías y enfoques administrativos. La administración se ha basado en retomar el tema para abordar el proceso del cambio tomando en cuenta la culturas como uno de los procesos más difíciles en adaptación a un entorno cambiante. Desde algunos años atrás específicamente en los 80 autores y escuelas se han ocupado de descubrir de que manera interactúan y obtienen éxitos y fracasos, la cultura se dice que es un factor clave que ayuda a las compañías a ser mejor y es lo que resalta en una organización, entonces este concepto es importante ya que nos ayuda a ver más allá de las actividades de las personas que conforman una organización, para poder lograr metas Tenemos distintas culturas organizacionales: contexto socia se dice cultura de alto contexto favorece a poder tener una mejor comunicación con las personas, cultura bajo contexto: acá se usa el dialogar hechos e información y hacer que esta información se traspase. Existen muchos valores que sustentan a la cultura, las cuales se caracterizan por su creatividad, la competitividad, el ser perfeccionista, la consideración, el orden, la formalidad, entre otras. La dimensión cultural. El liderazgo es un factor importante en cualquier empresa o sociedad, sin embargo, un líder no es la persona que nada más se encarga de dirigir al grupo, si no también de dar ideas y motivar a las personas que están dentro del panorama, ya que es una persona que para poder tener un buen control dentro de y saber organizarse de forma correcta y aporta de la siguiente manera: en contexto, estrategias, giro, manejo de información, entre otras cosas más. Para empezar el liderazgo siempre es contextual lo cual quiere decir que dependiendo de donde se encuentre ya sea lugar, la empresa o etc, siempre debe de tener más cualidades de un liderazgo que de otro que otro Existen ciertos enfoques en el liderazgo los cuales son: carismático, este se basa en la forma de ser, sus características. Estratégico: es el cual tiene visión y misión, se propone metas. Eficacia, se trata de la relación que existe entre líder y miembro. Camino meta: por las formas de trabajo. Transaccional: ayuda a que a la parte administrativa. Algunos tipos de liderazgo son los siguientes: el autoritario: no acepta las ideas de su equipo, pero eso si es muy competitivo, transaccional: se basa más que nada en hacer un intercambio, el participativo: invita a los miembros a trabajar con su propia motivación, faire: este liderazgo no es autoritario se basa en dejar de estar atrás de los empleados, porque ellos saben lo que hacen, transformacional: el líder tiene cierta comunicación en su grupo de trabajo y es capaz de mejorar profesionalmente, sacar lo máximo de ellos, su potencialidad al máximo para así tener una mejor producción como persona, este motiva e inspira como persona a su equipo .La perspectiva de estrategia se conoce en el sentido de la manera de interactuar con lo competitivo y en diferentes visiones, y para poder hacer crecer es necesario hacer estrategias

para que así la organización pueda lograr ventajas en el mercado. Los que aplican este tipo de liderazgo articulan una visión inspiradora y movilizan a los colaboradores hacia un objetivo en común. Al conectar el trabajo diario del equipo con una causa más grande, se fortalece la cultura organizacional y se promueve un mayor compromiso y motivación. Así mismo los líderes trascendentes consideran el impacto de la organización en la comunidad y en la sociedad general. También fomentan prácticas comerciales sostenibles y responsables y buscan contribuir de manera positiva a través de iniciativas de responsabilidad social corporativa. Esta preocupación, más allá de los resultados financieros, fortalece a la reputación de la organización y mejora su cultura. Por último el liderazgo trasciende va más allá de los mites tradicionales del liderazgo, centrándose en el crecimiento y el bienestar de las personas y la organización en su conjunto.

-Bibliografías:

**Nombre del sitio web:** La cultura organizacional: factor clave del éxito en las empresas del siglo XX

**Fecha de creación:** 2012

**Tema o nombre del artículo:** La cultura organizacional: factor clave del éxito en las empresas del siglo XX

**URL:** <https://repositorio.unicartagena.edu.co/bitstream/handle/11227/1856/381-%20ENSAYO%20-%20LA%20CULTURA%20ORGANIZACIONAL%20FACTOR%20CLAVE%20DE%20%20C3%89XITO%20EN%20LAS%20EMPRESAS%20DEL%20SIGLO%20XXI.pdf?sequence=1>

**Nombre del sitio web:** Aden bussines Magazine

**Fecha de creación:** 22 julio 2021

**Tema o nombre del artículo:** ¿Qué es el liderazgo y cuales son las las cualidades mas importantes de un líder?

**URL:** <https://www.aden.org/business-magazine/que-es-el-liderazgo/>

**Fecha:** SF

**Tema o nombre del artículo:** Organización de empresas 3 edición

**URL:** <file:///C:/Users/HP/Downloads/Organizacion-de-Empresas-Benjamin-3ed.pdf>