



**Mi Universidad**

# MAPA CONCEPTUAL

**Nombre del Alumno:** Leticia Mayo López

**Nombre del tema:** naturaleza de la empresa familiar y relaciones humanas en las empresas familiares.

**Parcial:** Primero

**Nombre de la Materia:** administración de empresas familiares.

**Nombre de la profesor:** José Artemio Avendaño ramos

**Nombre de la Licenciatura:** Administración y Estrategias de Negocios

**Cuatrimestre:** Cuarto Cuatrimestre

**Fecha de entrega:** 14/11/2023

## Naturaleza de la empresa familiar

Una empresa familiar es cuando una propiedad o empresa se encuentran en manos de una familia que tienen la capacidad de continuidad, ya que desean que la empresa continúe en un futuro en manos de sus descendientes.

Hay empresa familiar pequeña y mediana empresa, sin reconocer que un gran número de las mayores empresas del país son empresas familiares.

abarca dos términos de la empresa como, individual o artesanal.

una empresa familiar es una organización controlada y operada por los miembros de una familia.

## empresa familiar

en proceso de profesionalización

tamaño pequeño y mediano

flexibles

la comunicación.

el compromiso social.

la excelencia en el trato a sus empleados, clientes, proveedores.

la transparencia.

## características

empresa multifamiliar  
empresa intergeneracional  
la empresa familista  
empresa familiar emergente

## tipos

las empresas familiares es determinado su proporción porcentaje en relación con el total de las organizaciones en un país, región, u otro universo que las contenga.

como mencionan juega un papel muy importante dentro del desarrollo de toda economía debido a su relación e incidencia en la generación de empleo, y crecimiento económico. hay algunas empresas lo considera más importante los intereses familiares que los intereses empresariales.

## importancia de la economía actual.

las empresas familiares suelen enfrentar retos y características comunes de la naturaleza

el modelo evolución es tridimensional que contempla el subsistema como "propiedad", es decir se define por tres fases o etapas, las cuales son compañías de propietario controlador, sociedad de hermanos y consorcio de primos.

## evolución de la empresa familiar

## relaciones humanas en las empresas familiares

es una relacion que se construyen con familiaresm amigos, compañeros y con la persona amada son las relaciones interpersonal. se distingue por su matriz emocional, porque generaconvivencias efectivas.



## la familia en la empresa

la familia es el elemnto natural y fundamental de la sociedad y tiene derecho ala proteccion de la sociedad y del estado.

tipos de diversidad familiares.

familia adoptiva, familia de padres separados, familia en union libre, familias extensa, familia homoparental, familia monoparental, familia nuclear familia sin vinculos.



## relaciones familiares

son aqueyas interconexiones que se danentre los integrantes de cada familia. dependiendo del grado de union familiar, el estilo de la familia para afrontar problemas oexpresar emociones, manejar las reglas de convivencia y adaptarse a las situaciones de cambio.

a veces, hay respeto, comunicacion y ayuda mutua, otras veces se vive el abuso de autoridad, la falta de comunicacion y la violencia. entre las relacion padre-hijo son relativamente problematicos, en contraste con la relacion intermedio.

naturaleza de los conflictos en las empresas familiares  
 conflictos funcionales y los disfuncionales  
 los conflictos podrian dividirse en dos grandes grupos llamados tambien cognitivos

generalmente, los conflictos surgen cuando las cosas no estan claras, o no se entiende bien. cuando las situaciones pueden reducirse a suposiciones o mltas interpretaciones, la posibilidad de desacuerdo dentro de la misma familia sobre temas de gestion del negocio resulta inevitable.

tipos de conflictos

conflicto interpersonal, conflicto intergrupual, conflicto intergrupual, conflicto interorganizacional, conflicto sistematico.

los siguientes conflictos que se encuentra en una empresa familiar

- confundir tiempo y lugares.
- contratacion inadecuada o innecesaria de personal.
- estructura organizacional poco clara.
- falta de indicadores de desempeño.
- excesiva rigidez.
- luchas por el poder.



causas y soluclin de conflictos en organizaciones familiares

una de las principales caudas de conflicto en una empresa familiar es la falta de un objetivo comun, ya que esto provoca que cada integrante de la familia tenga su propia meta, y pudiendose rebelar contra todas las decisiones que tomen los demas si esta no le ayudan a conseguir su objetivo.

para solucionar conflictos familiares se necesita tener o ocupar algunas estrategias que realmente funcione. son los sigueintes.

- tomar consciencia de los asuntos que realmente son importantes.
- evaluar el impacto que los temas familiares pueden tener en la empresa.
- evaluar el impacto que los temas empresariales pueden tener en la familia.
- establecer un proceso para la solucion de los conflictos.