

**Nombre de alumno: Francisco Javier Gómez Hernández**

**Nombre del profesor: José Artemio Avendaño**

**Nombre del trabajo: Súper nota**

**Materia: Administración de empresas familiares**

**Grado: LAN02SSC1022**

PASIÓN POR EDUCAR

**Grupo: A**

### Hacia la profesionalización de la empresa familiar:

Es una alternativa para propiciar la continuidad de las empresas familiares, haciéndolas más profesionales por medio de la alineación de los objetivos empresariales y familiares



### Órganos de gobierno

- Está integrado por el número de personas que determinen sus estatutos, las cuales habrán de ser elegidas de entre todos los colegiados por el órgano plenario mediante sufragio universal, libre, directo y secreto.
- Poder ejecutivo.
- Poder legislativo. Cámara de Diputados. Cámara de Senadores.
- Poder judicial.



## Profesionalización de empresas familiares



### Modelo de articulación dinámica de la empresa familiar

El modelo de tres círculos del sistema de empresa familiar muestra tres grupos interdependientes y superpuestos: familia, propiedad y empresa. Un individuo en un sistema de empresa familiar ocupa uno de los siete sectores que están formados por estos tres círculos superpuestos.

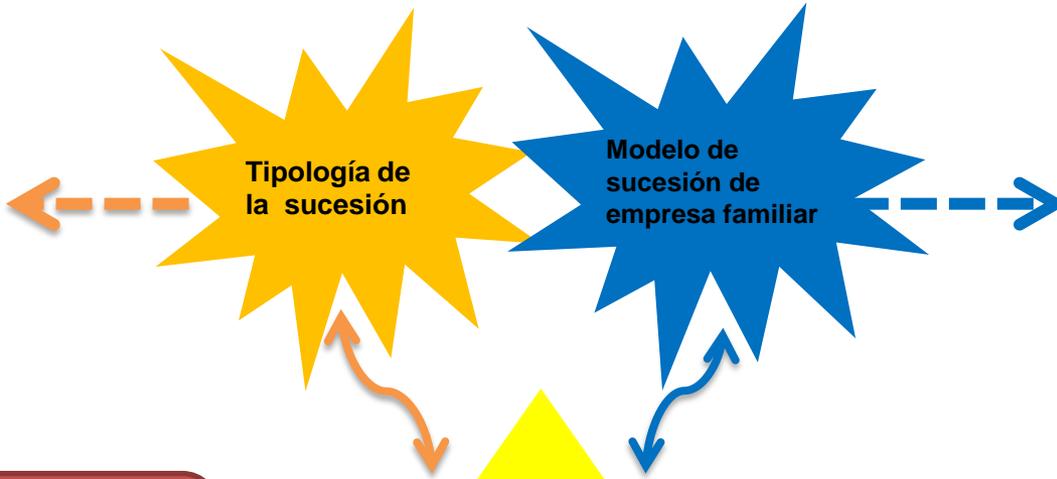
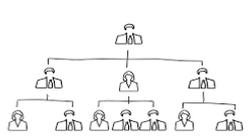


### Plan de vida

es una hoja de ruta personal que te ayuda a distinguir lo más importante, tomar decisiones significativas y avanzar hacia el escenario de vida que deseas. Crea mayor coherencia de las acciones que haces a diario y desarrolla un algoritmo claro para que logres tus metas.



En cuanto a las causas, hay que saber que básicamente existen dos tipos de sucesión empresarial: la hereditaria, que es una sucesión familiar por deceso o jubilación del titular, y la transmisión de titularidad de una empresa por diversos motivos como la cesión, la fusión, la escisión, el arrendamiento u otros casos.



La sucesión representa un momento decisivo en la continuidad de la empresa. En ella se reajustan roles y responsabilidades relacionadas con la participación, la dirección y el gobierno de la empresa entre los participantes de ambos subsistemas en una transferencia generacional



Algunas de las alternativas a valorar son: Que los hijos hereden la propiedad de la empresa sin heredar la gestión. Dividir las responsabilidades empresariales entre los diversos miembros de la familia. Buscar el sucesor ideal en el mercado laboral



**El retiro del fundador :** Es una decisión personal y de negocio que responde al momento de vida del empresario y a la etapa en la que se encuentra la compañía que ha fundado. La recomendación de los especialistas es considerar ambas partes antes de tomar una decisión

Cuando una persona fallece, el derecho sucesorio es el marco legal en el que se basan las herencias y los testamentos. Así pues, este área del derecho es fundamental para garantizar una adecuada distribución de los bienes de una persona fallecida y evitar conflictos entre los posibles herederos.

