



Nombre de alumno: Francisco Javier Gómez Hernández

Nombre del profesor: José Artemio Avendaño

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Administración de empresas familiares

Grado: LAN02SSC1022

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 07 de noviembre de 2023.

NATURALEZA DE LA EMPRESA FAMILIAR

Concepto de empresa familiar: es aquella en la que la propiedad y/o la dirección de la empresa se encuentran en manos de una familia que tienen vocación de continuidad, ya que desean que la empresa continúe en un futuro en manos de sus descendientes

Características de la empresa familiar

- Satisfacen una necesidad.
- Buscan un beneficio económico.
- Poseen recursos humanos.
- Disponen de capital.
- Variedad de perfiles profesionales.
- Son un equipo de trabajo.
- Diversidad de departamentos.
- Trabajan para cumplir objetivos.

Tipos de empresa familiar

Por más simple que suene, una empresa puede comenzar de muchas formas, y si lo dividimos en el ámbito familiar, hay muchas variantes.

Empresas de hermanos: son las más productivas, pero al mismo tiempo las más explosivas.☹️

Empresas de parejas: comúnmente inician por la búsqueda de un mejor ingreso o posición económica y estabilidad familiar.☹️

Empresas de padres e hijos: en este tipo es necesario reafirmar la autoridad y los cargos.

Importancia de las empresas familiares en la economía actual

Juegan un papel de gran importancia dentro del desarrollo de toda economía debido a su relación e incidencia en la generación de empleo, y crecimiento económico. De esta forma las empresas familiares se relacionan directamente con el desarrollo económico en todas las regiones del país.

Evolución de la empresa familiar

El Modelo Evolutivo Tridimensional contempla que el subsistema “propiedad” se encuentra definido por tres fases o etapas evolutivas, las cuales son: Compañías de propietario controlador, Sociedad de hermanos y Consorcio de primos.

RELACIONES HUMANANAS EN LAS EMPRESAS NATURALES

La familia en la empresas

Recursos que la hacen distinta de sus competidores y le brinda la esencia a la organización. Es común que la cultura y los valores de la empresa familiar estén influenciados por la personalidad de su fundador, y que la cultura familiar influya en la empresa y viceversa.

Relaciones familiares

Son las interconexiones que se dan entre los integrantes de cada familia. Incluye la percepción que se tiene del grado de unión familiar, el estilo de la familia para afrontar problemas o expresar emociones, manejar las reglas de convivencia y adaptarse a las situaciones de cambio.

Naturaleza de los conflictos en las empresas familiares

Los conflictos surgen cuando las cosas no están claras, o no se entienden bien. Cuando las situaciones pueden reducirse a suposiciones o malas interpretaciones, la posibilidad de desacuerdo dentro de la misma familia sobre temas de gestión del negocio resulta inevitable.

Causas y soluciones de conflicto en organizaciones familiares

se desencadenan por una variedad de razones y pueden continuar y agravarse por varios factores. Las provocaciones comunes incluyen problemas económicos o financieros, comportamiento crítico de una o más partes, percepciones de injusticia, diferencias de valores o manipulación de terceros y la solución : Elimina los reproches de la discusión. Practica la escucha activa. Los problemas de la familia **se** solucionan en familia. Para acercar posturas hay que comprender al otro. Nunca minimices ni ridiculices los problemas de los demás.