



**UNIVERSIDAD
DEL SURESTE**

Lic. Administración y Estrategias de Negocios

Admón. de empresas familiares

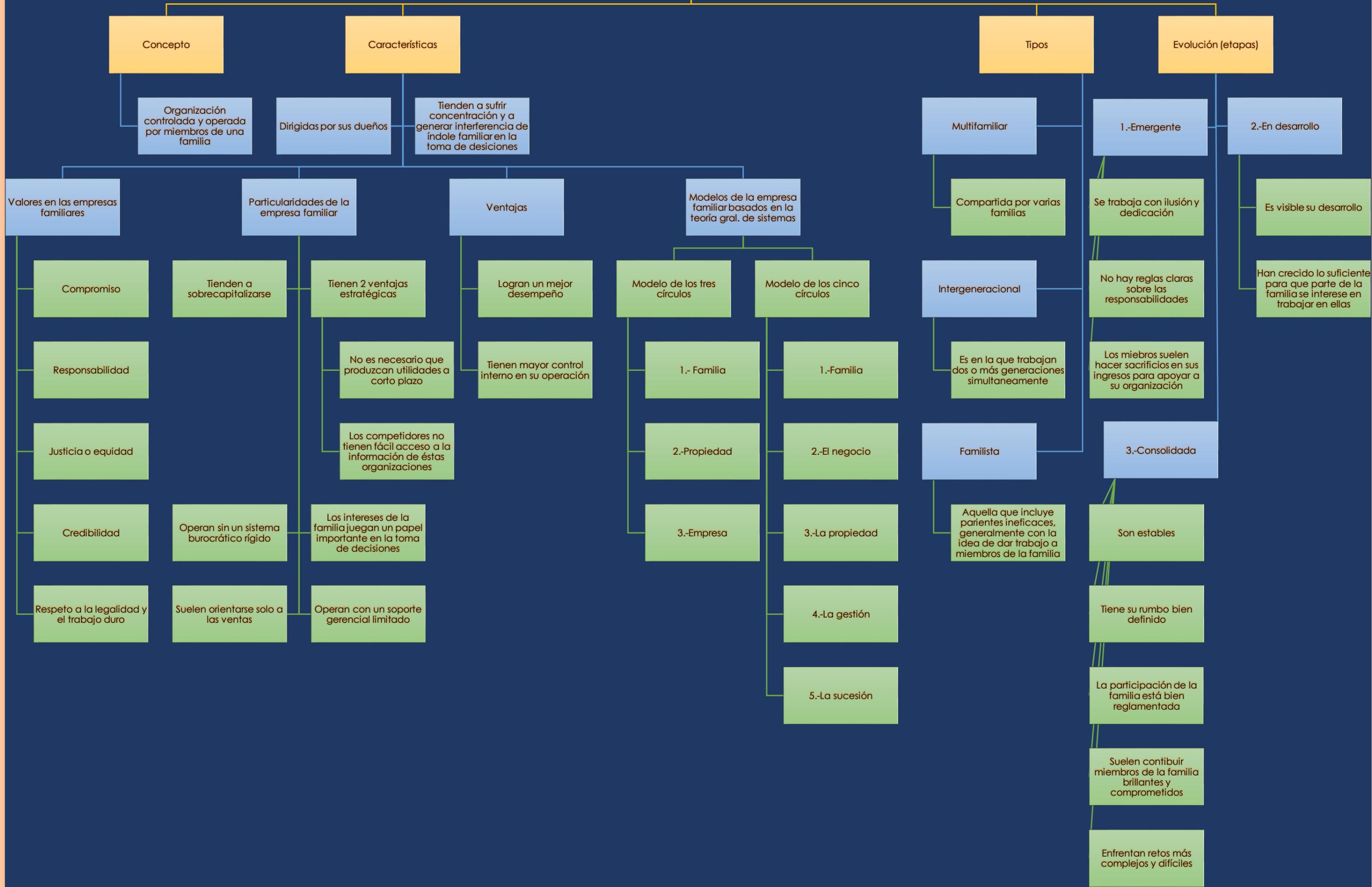
Profr.: José Artemio Avendaño Ramos

Actividad 1

Miguel Gómez Méndez

14 de Noviembre del 2023. Ocosingo, Chiapas

La empresa familiar



Concepto

Organización controlada y operada por miembros de una familia

Características

Dirigidas por sus dueños

Tienden a sufrir concentración y a generar interferencia de índole familiar en la toma de decisiones

Tipos

Multifamiliar

Compartida por varias familias

Intergeneracional

Es en la que trabajan dos o más generaciones simultáneamente

Familista

Aquella que incluye parientes ineficaces, generalmente con la idea de dar trabajo a miembros de la familia

Evolución (etapas)

1.-Emergente

Se trabaja con ilusión y dedicación

No hay reglas claras sobre las responsabilidades

Los miembros suelen hacer sacrificios en sus ingresos para apoyar a su organización

3.-Consolidada

Son estables

Tiene su rumbo bien definido

La participación de la familia está bien reglamentada

Suelen contribuir miembros de la familia brillantes y comprometidos

Enfrentan retos más complejos y difíciles

2.-En desarrollo

Es visible su desarrollo

Han crecido lo suficiente para que parte de la familia se interese en trabajar en ellas

Valores en las empresas familiares

Compromiso

Responsabilidad

Justicia o equidad

Credibilidad

Respeto a la legalidad y el trabajo duro

Particularidades de la empresa familiar

Tienden a sobrecapitalizarse

Operan sin un sistema burocrático rígido

Suelen orientarse solo a las ventas

Ventajas

Tienen 2 ventajas estratégicas

No es necesario que produzcan utilidades a corto plazo

Los competidores no tienen fácil acceso a la información de éstas organizaciones

Los intereses de la familia juegan un papel importante en la toma de decisiones

Operan con un soporte gerencial limitado

Modelos de la empresa familiar basados en la teoría gral. de sistemas

Modelo de los tres círculos

1.- Familia

2.-Propiedad

3.-Empresa

Modelo de los cinco círculos

1.-Familia

2.-El negocio

3.-La propiedad

4.-La gestión

5.-La sucesión

Logran un mejor desempeño

Tienen mayor control interno en su operación

Relaciones humanas en las empresas familiares

La familia en la empresa

Relaciones familiares

Naturaleza de los conflictos en la empresas familiares

El lider empresarial

Los ajenos a la familia

Padre-hijo

Padre-hija

Conflictos funcionales (cognitivos)

Conflictos disfuncionales

Por los general es el fundador de la empresa

Ejecutivos trabajando para la empresa familiar

Madre-hijo

Madre-hija

Diferencias de opiniones

Se refiere a los sentimientos o emociones

Principal responsable de la organización

Suegro-yerno

Tío-sobrino

Favorece a la organización

No favorece la marcha de la organización

Genogramas

Entre hermanos

Entre conyugues

Tipos de conflictos

Muestran la estructura de una familia

Relación de tres: triángulos de Bowen

Interpersonal

Integrupal

Muestra las relaciones que existe entre los miembros

Se dá entre dos personas

Enfrentamiento entre grupos

Interorganizacional

Sistémico

Toda la empresa está involucrado en el conflicto

Afecta a personas ajenas a la empresa (Familia, amigos, clientes, socios, etc.)

Bibliografía

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/244630f74536f2846e259a2d56237163-LC-LAN404.pdf>