



# UUDS

## Mi Universidad

1 ALUMNA: KELLI DISAILI  
HERNÁNDEZ GARCÍA



2

MAESTRA: LUZ MARIA  
MORENO



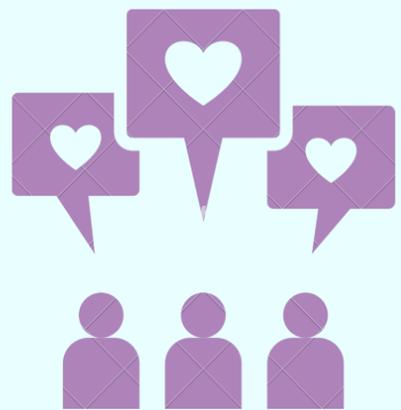
SEPTIMO

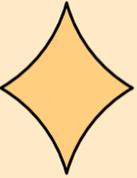
3 CUATRIMESTRE  
CUARTO PARCIAL



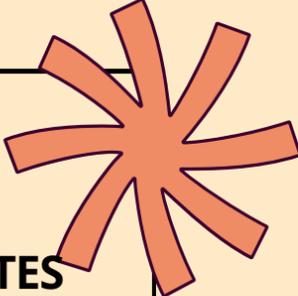
4

CARRERA: PSICOLOGIA  
GENERAL  
MATERIA: DIRECCION Y  
LIDERAZGO





# EL LIDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES



LOS LIDERES INTERPERSONALES COMPRENDEN A LOS SEGUIDORES CON FUERTES LAZOS CARACTERIZADA POR MUCHA CONFIANZA, RESPETO, LEALTAD E INFLUENCIA

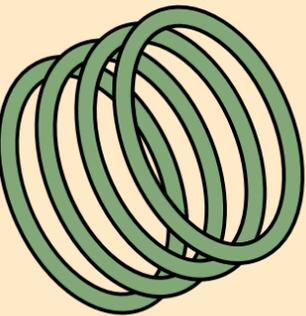


SE DIVIDEN EN:

MIEMBROS FAVORITOS:

- 
- ESCUCHA LAS SUGERENCIAS
  - ESCUCHA LAS IDEAS
  - ACEPTA LOS ERRORES COMO OPORTUNIDADES PARA APRENDER

ALEJADOS DEL GRUPO

- 
- NO HAY INTERES POR LOS COMENTARIOS Y SUGERENCIAS
  - NO ACEPTA LOS ERRORES
- 



# EL LIDER Y LA DELEGACION



LA FUNCION DEL LIDER QUE DELEGA ES ASEGURARSE DE QUE LOS OBJETIVOS SE CUMPLAN APOYANDO EN TODO MOMENTO Y TENIENDO UNA SUPERVICION PERIODICA



## TIPOS:



**PERMANENTE:**  
TIEMPO  
INDEFINIDO

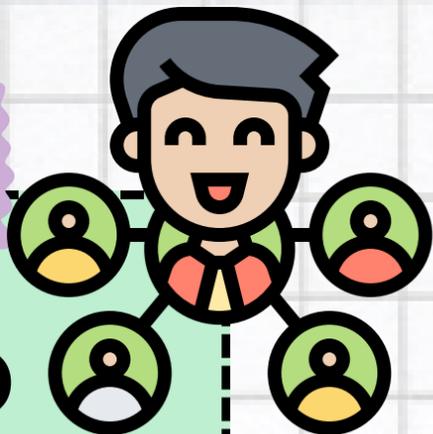
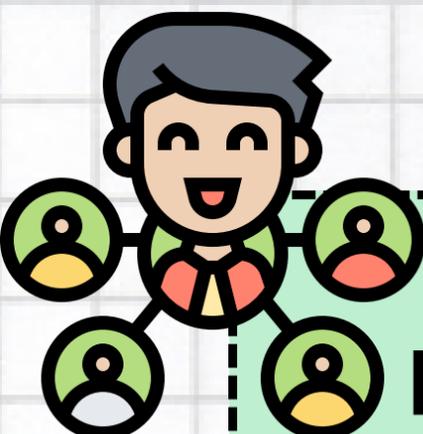
**TEMPORAL:**  
TIEMPO  
DETERMINADO

**PARCIAL:** NO SE  
DELEGA LA  
TOTALIDAD

**SINGULAR:** SE  
ASIGNA EN UNA  
SOLA PERSONA



**CONJUNTA:** SE  
ASIGNA A DOS  
O MAS  
PERSONAS



# EL LIDER COMO MOTIVADOR



EL LIDER MOTIVADOR TIENE LA CAPACIDAD DE GUIAR Y MOTIVAR A SU EQUIPO A LA VEZ QUE FORTALECE AL TRABAJO



EL LIDER ES CONSIDERADO UTIL POR PARTE DE SU EQUIPO, ES INSPIRACION PARA SU ENTORNO



TECNICAS DEL LIDER MOTIVADOR:

- PARTICIPACION
- RECONOCIMIENTO
- FOMENTO DE RELACIONES
- METAS CLARAS
- FORMACION CLARAS
- INCENTIVOS Y PROMOCION

PRACTICAS QUE LLEVA EL LIDER:

1. ACCION SIMBOLICA
  - RECONOCIMIENTO DE LOGROS
  - GENERAR CONFIANZA
  - COMPARTIR RESPONSABILIDADES
2. ACCIONES SUSTANTIVAS
  - PROMOVER DICHOS VALORES
  - DISEÑAR EL AMBIENTE LABORAL
  - VINCULAR LA ESTRATEGIA CON CULTURA

COMPETIVIDAD y LIDERAZGO

PROCESO DE LOGRAR Y MANTENER UNA POSICION DESTACADA Y CALIDAD

¡Este nuevo año será inolvidable!

