



1 ALUMNA: KELLI DISAILI
HERNÁNDEZ GARCÍA



2

MAESTRA: LUZ MARIA
MORENO



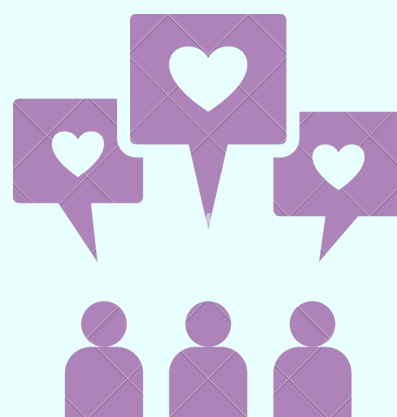
SEPTIMO

3 CUATRIMESTRE
CUARTO PARCIAL



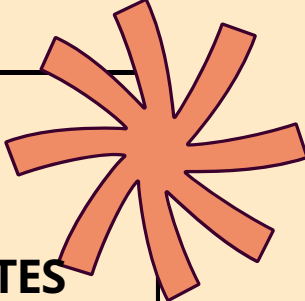
4

CARRERA: PSICOLOGIA
GENERAL
MATERIA: DIRECCION Y
LIDERAZGO

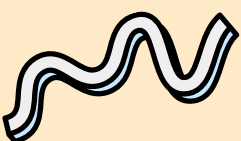




EL LIDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

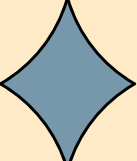


LOS LIDERES INTERPERSONALES COMPRENDEN A LOS SEGUIDORES CON FUERTES LAZOS CARACTERIZADA POR MUCHA CONFIANZA, RESPETO, LEALTAD E INFLUENCIA

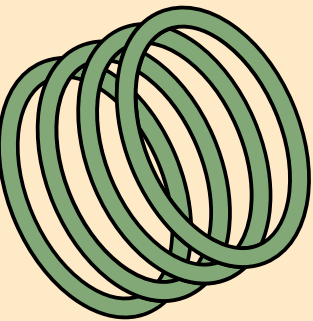



SE DIVIDEN EN:

MIEMBROS FAVORITOS:

- 
- ESCUCHA LAS SUGERENCIAS
 - ESCUCHA LAS IDEAS
 - ACEPTA LOS ERRORES COMO OPORTUNIDADES PARA APRENDER

ALEJADOS DEL GRUPO

- 
- NO HAY INTERES POR LOS COMENTARIOS Y SUGERENCIAS
 - NO ACEPTA LOS ERRORES
- 



EL LIDER Y LA DELEGACION



LA FUNCION DEL LIDER QUE DELEGA ES ASEGURARSE DE QUE LOS OBJETIVOS SE CUMPLAN APOYANDO EN TODO MOMENTO Y TENIENDO UNA SUPERVACION PERIODICA



TIPOS:

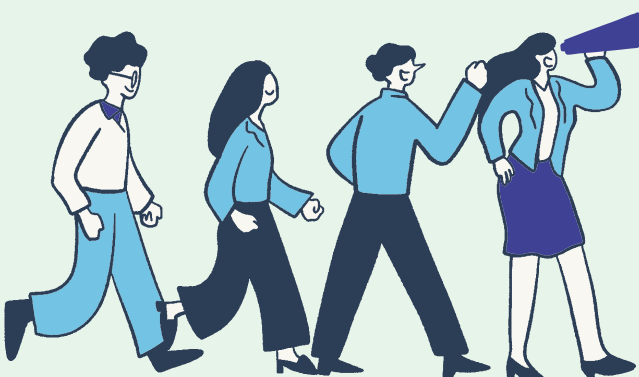


PERMANENTE:
TIEMPO
INDEFINIDO

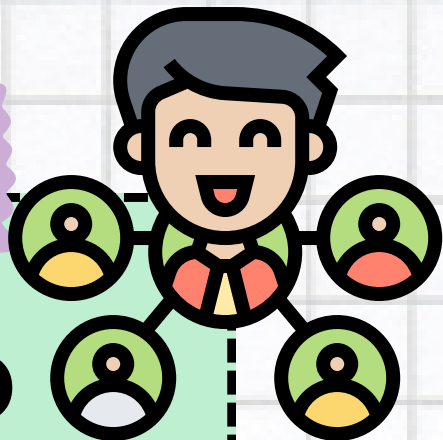
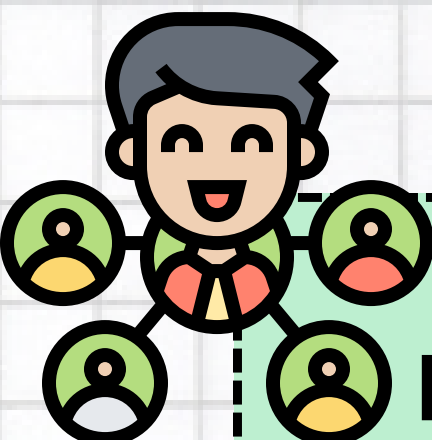
TEMPORAL:
TIEMPO
DETERMINADO

PARCIAL: NO SE
DELEGA LA
TOTALIDAD


SINGULAR: SE
ASIGNA EN UNA
SOLA PERSONA




CONJUNTA: SE
ASIGNA A DOS
O MAS
PERSONAS



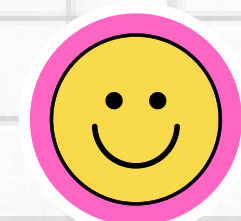
EL LIDER COMO MOTIVADOR



EL LIDER MOTIVADOR TIENE LA CAPACIDAD DE GUIAR Y MOTIVAR A SU EQUIPO A LA VEZ QUE FORTALECE AL TRABAJO



EL LIDER ES CONSIDERADO UTIL POR PARTE DE SU EQUIPO, ES INSPIRACION PARA SU ENTORNO



TECNICAS DEL LIDER MOTIVADOR:

- PARTICIPACION
- RECONOCIMIENTO
- FOMENTO DE RELACIONES
- METAS CLARAS
- FORMACION CLARAS
- INCENTIVOS Y PROMOCION

PRACTICAS QUE LLEVA EL LIDER:

1. ACCION SIMBOLICA
 - RECONOCIMIENTO DE LOGROS
 - GENERAR CONFIANZA
 - COMPARTIR RESPONSABILIDADES
2. ACCIONES SUSTANTIVAS
 - PROMOVER DICHOS VALORES
 - DISEÑAR EL AMBIENTE LABORAL
 - VINCULAR LA ESTRATEGIA CON CULTURA

COMPETIVIDAD y LIDERAZGO

PROCESO DE LOGRAR Y MANTENER UNA POSICION DESTACADA Y CALIDAD

¡Este nuevo año será inolvidable!

