



SUPER NOTA

NOMBRE DEL ALUMNO: DAROLYN SAYURI  
HIDALGO MÉNDEZ.

NOMBRE DEL TEMA: SUPER NOTA

PARCIAL: II

NOMBRE DE LA MATERIA: DIRECCIÓN Y  
LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. LUZ MARIA  
CASTILLO MORENO

NOMBRE DE LA LICENCIATURA:  
LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA.

CUATRIMESTRE: 7o.

# TIPOS DE LIDER Y CALIDADES

## EDAD DEL LIDERAZGO DE CONQUISTA

La gente buscaba el jefe omnipotente; el mandatario despótico y dominante que prometiera a la gente seguridad a cambio de su lealtad y sus impuestos.



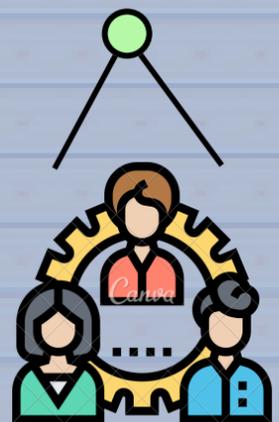
## EDAD DEL LIDERAZGO COMERCIAL.

La seguridad ya no era la función principal de liderazgo la gente empezaba a buscar aquellos que pudieran indicarle como levantar su nivel de vida.



## EDAD DEL LIDERAZGO DE ORGANIZACIÓN.

La medida del liderazgo se convirtió en la capacidad de organizarse.



## EDAD DEL LIDERAZGO E INNOVACIÓN.

Los líderes del momento eran aquellos que eran extremadamente innovadores y podían manejar los problemas de la creciente celeridad de la obsolescencia



## - EDAD DEL LIDERAZGO DE LA INFORMACIÓN.

El líder moderno de la información es aquella persona que mejor la procesa, aquella que la interpreta más inteligentemente y la utiliza en la forma más moderna.



## - LIDERAZGO EN LA "NUEVA EDAD".

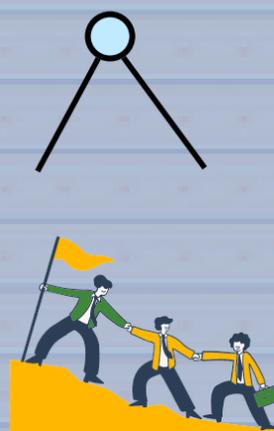
Tendrán que desarrollar su capacidad de escuchar para describir lo que la gente desea.



# TIPOS DE LIDER Y CALIDADES

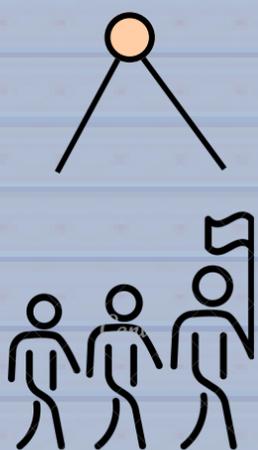
## CAPACIDAD DE MARCAR OBJETIVOS

Es importante marcar objetivos que se puedan cumplir y que el líder tire del carro y marque la diferencia para que el grupo responda, sacando lo mejor de cada individuo.



## HUMILDAD Y TOLERANCIA

Por muy jefe que sea, hay que tener muy presente que su trabajo depende de su equipo. De ahí, la humildad para conocer bien cuál es su sitio.



## EL APRENDIZAJE

Un buen líder siempre debe estar aprendiendo, porque el aprendizaje no tiene límite. Algo que le permitirá crecer, tanto personal como laboralmente.



## RESPONSABLE

Asumir responsabilidades a la hora de tomar decisiones y a la vez repartirlas entre los miembros de su equipo será fundamental para ejercer su puesto



## CARISMA

El carisma le permitirá al líder ganarse al equipo, que se sentirá atraído por él



## COMPROMISO

Defender sus convicciones y predicar con su ejemplo también serán características esenciales de un buen líder.



## **Referencia**

**Universidad del Sureste. Proceso administrativo de la Dirección. (pp. 15-21)**