



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre del alumno:**

Kellmi Disaili Hernandez Garcia

**Nombre del profesor:**

Luz María Castillo Moreno

**Nombre del trabajo:**

“Ensayo.”

**Grado:** 7-º.

**Grupo:** “A”

Comitán de Domínguez Chiapas a 09/11/23

### 3.1 El pensamiento del liderazgo

Estilos de liderazgo remite la conducta que toma el líder con sus compañeros con el objetivo de alcanzar metas o mejor organización depende de sus experiencias y educación para el desarrollo de habilidades. El líder dependerá del estilo de mando para lograr un éxito tanto como técnicas humanistas y conceptos. Niveles jerárquicos actos directivos de gerencia intermedia, supervisión de primera línea, de cada uno de estos niveles existen habilidades como:

\*la habilidad conceptual qué es la competencia para comprender y concebir una organización, estrategia y organización

\*la habilidad humanística es la comprensión e inclusión en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes

\*habilidad técnica competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo

### 3.2 El liderazgo y el pensamiento sistémico

El líder sistémico debe visualizarse en forma integral la interacción de los elementos que identifica a la personalidad de una organización, elementos: estructura, estrategia, capacidades, personal, estilo, sistema valores compartidos

Un líder sistémico no puede darse el lujo de ignorarlas ya que respaldan a una organización en su desarrollo junto el carácter sistémico del líder debe interpretar y aplicar los siguientes pasos en el desarrollo humanístico:

1.dinámica

2.organización en sistema cooperativo

3.relaciones

4.obediencia

#### 3.2.1 base y principio de un líder sistémico

Equilibrio de interacción de sus habilidades, tendrá que equilibrar en forma consciente las habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para participar los efectos y coordinar las interacciones presentes y futuras de manera que le permitan diseñar los sistemas de apoyo necesario

### 3.6 negociación

Es el proceso de toma de decisiones conjuntas cuando las partes involucradas tienen preferencia diferente es el proceso que se sigue para satisfacer necesidades cuando otra persona controla lo que nosotros queremos

#### 3.6.1 características de la negociación

Relación entre dos o más personas sobre una cuestión que es conflictiva con el propósito de establecer y acercar posiciones para llegar a un acuerdo que sea beneficioso para ambos.