



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Karla Sayuri García Hernández

Nombre del tema: El pensamiento de liderazgo

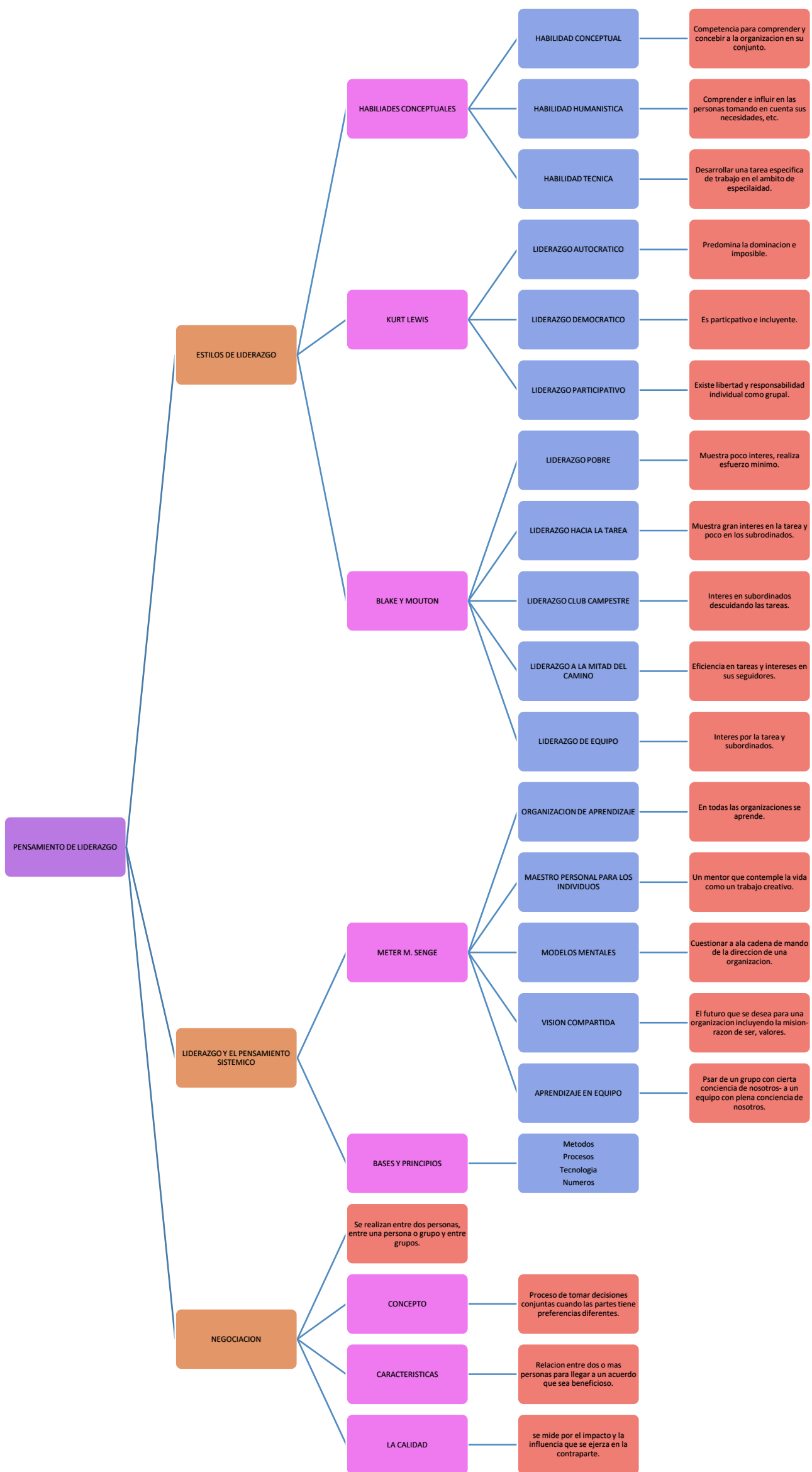
Parcial: 3

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Luz María Castillo Moreno

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 7



PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

ESTILOS DE LIDERAZGO

HABILIADES CONCEPTUALES

- HABILIDAD CONCEPTUAL: Competencia para comprender y concebir a la organizacion en su conjunto.
- HABILIDAD HUMANISTICA: Comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, etc.
- HABILIDAD TECNICA: Desarrollar una tarea especifica de trabajo en el ambito de especialidad.

KURT LEWIS

- LIDERAZGO AUTOCRATICO: Predomina la dominacion e imposible.
- LIDERAZGO DEMOCRATICO: Es participativo e incluyente.
- LIDERAZGO PARTICIPATIVO: Existe libertad y responsabilidad individual como grupal.

BLAKE Y MOUTON

- LIDERAZGO POBRE: Muestra poco interes, realiza esfuerzo minimo.
- LIDERAZGO HACIA LA TAREA: Muestra gran interes en la tarea y poco en los subordinados.
- LIDERAZGO CLUB CAMPESTRE: Interes en subordinados descuidando las tareas.
- LIDERAZGO A LA MITAD DEL CAMINO: Eficiencia en tareas y intereses en sus seguidores.
- LIDERAZGO DE EQUIPO: Interes por la tarea y subordinados.

LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTEMICO

METER M. SENGE

- ORGANIZACION DE APRENDIZAJE: En todas las organizaciones se aprende.
- MAESTRO PERSONAL PARA LOS INDIVIDUOS: Un mentor que contemple la vida como un trabajo creativo.
- MODELOS MENTALES: Cuestionar a ala cadena de mando de la direccion de una organizacion.
- VISION COMPARTIDA: El futuro que se desea para una organizacion incluyendo la mision-razon de ser, valores.
- APRENDIZAJE EN EQUIPO: Psar de un grupo con cierta conciencia de nosotros- a un equipo con plena conciencia de nosotros.

BASES Y PRINCIPIOS

- Metodos
- Procesos
- Tecnologia
- Numeros

NEGOCIACION

Se realizan entre dos personas, entre una persona o grupo y entre grupos.

CONCEPTO

Proceso de tomar decisiones conjuntas cuando las partes tiene preferencias diferentes.

CARACTERISTICAS

Relacion entre dos o mas personas para llegar a un acuerdo que sea beneficioso.

LA CALIDAD

se mide por el impacto y la influencia que se ejerza en la contraparte.

“BIBLIOGRAFIA”

- **Universidad del sureste. Pensamiento de liderazgo. Pp(50-62, 69-71)**