

UUDS

Mi Universidad



Nombre de la Alumna: Érika De Jesús Morales Aguilar

Nombre del tema: LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO



Parcial: IV

Nombre de la Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Nombre del profesor: LUZ MARIA CASTILLO MORENO

Nombre de la Licenciatura: Psicología General

Cuatrimestre: 7°



26 DE NOVIEMBRE DEL 2023



RELACIONES DIÁDICAS

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo.



VINCULACIÓN DIÁDICA VERTICAL

Es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre un líder y un seguidor.



INTERCAMBIO ENTRE LÍDER Y MIEMBRO

Es una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidor.



SISTEMAS Y REDES

Abarca múltiples niveles y unidades estructurales dentro de la organización.



VINCULACIÓN DIÁDICA

Señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores.



MIEMBROS FAVORITOS

Trata los errores como oportunidades para aprender.



ALEJADOS DEL GRUPO

Muestra poco interés por los comentarios y las sugerencias de los empleados.



DELEGACIÓN

Proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad.

TIPOS DE DELEGACIÓN

Permanente
Temporal
Parcial
Singular
Conjunta



VENTAJAS

Confianza: demuestra que puede confiar en sus subordinados.
Compromiso: se establecen lazos de responsabilidad.

EL LÍDER MOTIVADOR

Tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.



PARTICIPACIÓN

Estimular el desarrollo personal y profesional de tu equipo es delegando responsabilidades en ellos.

RECONOCIMIENTO

Es una manera de hacer ver a las personas que trabajan contigo que te importan.



FUENTE BIBLIOGRAFICA

**Universidad del sureste. : LAS RELACIONES
Y EL LIDERAZGO (pp.76-83)**

