

# UUDS

## Mi Universidad



**Nombre de la Alumna: Érika De Jesús Morales Aguilar**

**Nombre del tema:: LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO**



**Parcial: IV**

**Nombre de la Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO**

**Nombre del profesor: LUZ MARIA CASTILLO MORENO**

**Nombre de la Licenciatura: Psicología General**

**Cuatrimestre: 7°**



**26 DE NOVIEMBRE DEL 2023**



## RELACIONES DIÁDICAS

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo.



## VINCULACIÓN DIÁDICA VERTICAL

Es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre un líder y un seguidor.



## INTERCAMBIO ENTRE LÍDER Y MIEMBRO

Es una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidor.



## SISTEMAS Y REDES

Abarca múltiples niveles y unidades estructurales dentro de la organización.



## VINCULACIÓN DIÁDICA

Señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores.



## MIEMBROS FAVORITOS

Trata los errores como oportunidades para aprender.



## ALEJADOS DEL GRUPO

Muestra poco interés por los comentarios y las sugerencias de los empleados.



## DELEGACIÓN

Proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad.

## TIPOS DE DELEGACIÓN

Permanente  
Temporal  
Parcial  
Singular  
Conjunta



## VENTAJAS

**Confianza:** demuestra que puede confiar en sus subordinados.  
**Compromiso:** se establecen lazos de responsabilidad.

## EL LÍDER MOTIVADOR

Tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.



## PARTICIPACIÓN

Estimular el desarrollo personal y profesional de tu equipo es delegando responsabilidades en ellos.

## RECONOCIMIENTO

Es una manera de hacer ver a las personas que trabajan contigo que te importan.



## FUENTE BIBLIOGRAFICA

**Universidad del sureste. : LAS RELACIONES  
Y EL LIDERAZGO (pp.76-83)**

