



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Karla Sayuri García Hernández

Nombre del tema: Las relaciones y el liderazgo

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Luz María Castillo Moreno

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 7

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

TEORIA DIADICAS

También llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar porque los líderes varían su comportamiento teniendo mas influencia y efectos con distintos seguidores.



LIDER Y RELACIONES INTERPERSONALES

Comprende a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relacion de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.

LIDER Y LA DELEGACION

Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad. El líder debe asegurarse de los objetivos se cumplan.

TIPOS DE DELEGACION

- Permanente: tiempo indefinido
- Temporal: tiempo determinado.
- Parcial: no se delega la totalidad de la actividad.
- Singular: delegación a una sola persona.
- Conjunta: delegada a dos o mas personas.

LIDER MOTIVADOR

Tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

técnicas:

- participación
- reconocimiento
- fomento de relaciones
- metas claras
- formación técnica
- incentivos y promoción

LIDER COMO AGENTE DE CAMBIO

Es una persona capaz de desarrollar acciones, actitudes de manera continua en diferentes aspectos y área de la organización que trae mejoras para la misma, son líderes involucrados en cada proceso de cambio que buscan lograr resultados trascendentes y pueden ser internos y externos.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

A. Etling: Es el liderazgo que busca romper las barreras culturales al integrar las diferentes formas de pensar.

CULTURA, RASGOS CULTURALES Y CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura se ha tomado como una mezcla de rasgos y distintos espirituales afectivos, que caracterizan a una sociedad. La cultura de una organización se manifiesta en los valores y principios que transmiten y practican sus miembros, en las actitudes y comportamientos de los colaboradores.

LIDERAZGO EN LA CULTURA MEXICANA

La cultura en México, conlleva profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, que refleja en su comportamiento dentro de la organización y el impacto sobre la misma.

COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO

La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente.



“BIBLIOGRAFIA”

- **Universidad del sureste. “Las relaciones y el liderazgo”(pp. 76-105)**