



Mi Universidad

Súper nota

Nombre del Alumno Cristian Sebastián Hernández Gordillo

Nombre del tema liderazgo

Parcial 2

Nombre de la Materia dirección y liderazgo

Nombre del profesor Nayeli Morales Rodríguez

Nombre de la Licenciatura mvz

Cuatrimestre 7

LIDERAZGO

CONCEPTO DE LIDERAZGO.

1. "Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario" (Newstrom, 2007, p. 196).
2. "Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos" (Chiavenato, 2004, p. 458).
5. "Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten" (Daft, 2006, p. 5)
6. "Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros (Velázquez 1996, p186.)

ENFOQUE EMERGENTE

Los estilos de Liderazgo son:

Liderazgo carismático: observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas

que convencen a sus audiencias.

El Liderazgo transformacional:

Es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoque mental.

SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

La aplicación del modelo de Hersey y Blanchard tiene básicamente seis fases:

- Determinar cuál es el nivel de desarrollo o madurez de cada componente del equipo en relación con su puesto.
- Evaluar el nivel de competencia de cada integrante del equipo.
- Identificar las funciones y actividades existentes o necesarias para desarrollar el trabajo con el mayor rendimiento posible.

liderazgo en la organización.

Características

- Autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo.
- El líder debe pertenecer al grupo que encabeza.
- Ejercer un roll.
- Capacidad para formular estrategias

- Cualidades
- Capacidad de marcar objetivos
- Humildad y tolerancia
- Aprendizaje
- Responsable
- Carisma
- Compromiso
- Habilidades
- sociales
- Comunicativa

ENFOQUES DEL LIDERAZGO.

Enfoque Conductual

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos. Concepción del liderazgo más antigua y extendida en época moderna, en la cual se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio.

ENFOQUE DE CONTINGENCIA

Identifica cuatro comportamientos para el líder: orientado al logro, directivo, participativo y de apoyo. Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro.

ENFOQUE METACULTURAL

El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro.

Generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras.

Orientada a tres aspectos fundamentales: consultivo y decisorio.

FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO



LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL.

Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas. Cualquier líder puede cometer errores pero es mejor fracasar después de un esfuerzo honrado que después de haber manejado las percepciones y apariencias, pues su credibilidad se pondrá en duda y las acciones futuras generarán desconfianza.

TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

