Elisa Aurora Lopez Santiago

Direccion y Liderazgo.

Los estilos de liderazgo.

Septimo cuatrimestre.

El pensamiento de liderazgo

Estilos de liderazgo

¿Que es?

Remite a la conducta que toma el lider en relacion a sus subordinados

Finalidad

Alcanzar metas organizacionales.

El estilo depende de:

Su experiencia y la educacion para las actividades.

El exito.

Depende del estilo de mando.

Clasificación de los estilos.

Participativo

Tienen libertad y responsabilidad individual como grupal

Pobre

Es poco interesado y es un poco incumplido

Mitad del camino

Muestra interés en todo.

Democratico

La participación es incluyente y la comunicación es importante.

Hacia la tarea

Es comprometido con las tareas pero no con los subordinados

Autocratico

Predomina la dominación.

Club campestre

Descuida la tarea pero no a los subordinados

Liderazgo y pensamiento sistémico.

Visualiza en forma integral la interacción de los elementos que identifican

Valores compartidos

- Estructura
- Sistema
- Estilo
- Personal
- Estrategia
- Capacidad

Explica

El pensamiento acerca del hardware y software de la organizacion.

Bases y principios de un líder sistémico

Líder sistémico

Equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales

Habilidades

Técnicas

Números, procedimientos, métodos, procesos y tecnología.

Humanísticas

Sensibilidad, liderazgo, dirección, comunicación.

Habilidades conceptuales

Vision global, control total de calidad, entendimiento estrategico.

El papel del liderazgo en la solución de problemas

El lider

Debe tener una visión para solucionar problemas.

El líder eficaz → Orientado a lograr objetivos.

Reconoce

La naturaleza de un problema

- Considera alternativas. → Implementa sistemas para la acción.
- Llega a una conclusion → Toma decisiones
- Entiende como solucionarlo

Líder estratégico

Se distingue por sus particulares características, tiene en mente como conseguir lo que conseguir.

Características

- Visionario → Tiene una visión del producto o servicio.
- Humilde → Capaz de reconocer sus errores.
- Toma decisiones → Orientado a la acción y resolución
- Se anticipa → Predice los cambios futuros.
- Fuertes valores, → Transmite valores

Negociación,

Es

Es el proceso de tomar decisiones conjuntas cuando las partes involucradas tienen preferencias diferentes

- Sirve para → Satisfacer necesidades
- Es una → Metodología para resolver conflictos.
- Es un → Proceso para que se tomen decisiones,

Es la relación entre dos o más personas sobre una cuestión que es conflictiva

Objetivo

Llegar a un acuerdo para las dos partes siempre y

Importancia de la comunicación en el liderazgo

Sin comunicación no hay liderazgo.

Seres humanos

- La comunicación es clave.
- Sociales por naturaleza.

La motivacion

Depende de la comunicación.

Concepto de conflicto.

Se define como

Proceso de oposición y confrontación que puede ocurrir en las organizaciones

- Ocurre cuando → Una persona se frustra.
- El conflicto → No es espontaneo.

El lider

Debe transmitir la estrategia y visión de la empresa.

Evita

Problemas y conflictos en el equipo.