



Lic. Medicina veterinaria y zootecnia

Nombre de alumno: Andrik Edelvani Villatoro Ayala

Nombre del profesor: Nayeli López

Materia: Dirección y liderazgo

Cuatrimestre: 7º

Grupo: "A"

1.1 Habilidades
directivas

1.9 Habilidades directivas
Proceso administrativo como punto de partida de la dirección

El proceso administrativo se compone de una serie de etapas que nos ayudará a conseguir los objetivos propuestos

4 etapas del proceso administrativo

- Planificar
- Organizar
- Dirigir
- controlar

1.1 Generalidades de dirección

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado

Koontz O'Donell

Adoptan el término dirección como la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados

Burt K

Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados para alcanzar las metas

1.2 Principios de dirección

Según Fayol son

Coordinación de intereses

Consiste en mantener la armonía entre los diferentes integrantes de la organización

Impersonalidad del mando

Consiste en el desempeño de la autoridad basado en requerimientos estipulados por la organización

Supervisión directa

Consiste en hacer funcionar de manera correcta la cadena de mandos

1.3 Etapas de dirección

Liderazgo

Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo

Motivación

Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona

Equipo

Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común

Comunicación

Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos

1.4 Importancia de la dirección

La dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones

A través de ella se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organización

1.5 Dirección estratégica de personas

Es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de recursos humanos y la estructura

Se busca detectar las competencias de esas personas que pueden ser clave en un futuro para la empresa

1.9 Habilidades d
1.6 Dirección de proyectos

En el proyecto son principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo

Administración

contabilidad

Ventas

investigación

Producción

Distribución

1.7 Retos actuales de la organización

Incertidumbre

Velocidad del cambio y complejidad

Globalización

Visión global con aplicación local

Digitalización

Oportunidad de la comunicación

Gestión del talento

Encontrar a los mejores

Competitividad

Alianzas estratégicas

1.8 La acción directiva y la innovación

El directivo moderno tiene que combinar capacidad de gestión que le permita lidiar con la corriente circular

La contingencia entre administrar e innovar va acompañado de la convergencia

1.9 Habilidades directivas

Son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de

1.9 Habilidades directivas

1.10 Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo

- Aprendizaje
- Habilidades
- Actitud de mando
- Poder
- Comunicación
- Motivación
- Comportamiento

1.11 Dirección y liderazgo

Dirección

Consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas

Liderazgo

Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial