



Nombre del alumno:

Wendy Yarenni Gómez López

Nombre del profesor:

Lic. Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo:

Super nota

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7 cuatrimestre

Grupo: A

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

2.1 Concepto de liderazgo.

"Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización" (Ivancevich, 2005, p. 492).

2.2 ENFOQUES DEL LIDERAZGO

1. Enfoque Conductual: Se refiere al comportamiento del líder.

2. Enfoque de Contingencia: Se basa en la teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo.

3. Enfoque Emergente: Se refiere a una teoría de cambio.

4. Enfoque Metacultural: debe garantizar y legitimar la educación del futuro.

2.3 FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

Sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores de la situacionales

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico

2.4 LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

Significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física.

Para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

2.5 Importancia del liderazgo en la organización.

Se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles.

2.6 CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

Características de un líder:

- Debe tener el carácter de miembro.
- Que sobresalga en algo que le interesa.
- Tener la oportunidad de ocupar ese rol en el grupo.

Cualidades de un líder:

1. Capacidad de marcar objetivos.
2. Humildad y tolerancia.
3. El aprendizaje.
4. Responsable.
5. Carisma.
6. Compromiso.
7. Habilidades sociales.
8. Persona comunicativa.

2.7 TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

- 1.- Edad del liderazgo de conquista.
- 2.- Edad del liderazgo comercial.
- 3.- Edad del liderazgo de organización.
- 4.- Edad del liderazgo e innovación.
- 5.- Edad del liderazgo de la información.
- 6.- Liderazgo en la "Nueva Edad".