Nombre de alumno: **Eduardo Javier Pulido Pulido**

Nombre del profesor: **Lic. Nayeli**

Nombre del trabajo: **Mapa conceptual**

Materia: **Dirección y liderazgo** **Grado:** **7**

Comitán de Domínguez Chiapas a 4 de Noviembre de 2023.

PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO

Estilos de liderazgo

Remite a la conducta que toma el líder

Con

Relación a sus subordinados

Tipos

-Autocratico
-Democratico
-Participativo
-Pobre
-Hacia la tarea
-Club campestre
-A la mitad del camino
-De equipo

Pensamiento sistémico

Debe

Visualizar en forma integral la interacción de los elementos

Que

Identifican a la personalidad de una organización

Los cuales son

-Estructura
-Sistemas
-Estilo
-Personal
-Valores compartidos
-Capacidades
-Estrategia

Representan

La estrategia y estructura de una organización

Líder estratégico

Se

Distingue por sus particulares características

Son

Visionarios

De

Fuertes valores

Orientado a personas

Con

Pensamiento a largo plazo

Importancia de la comunicación

Sin comunicación no puede haber liderazgo

Un líder debe de ser capaz de comunicar e influenciar

Si la comunicación no existe no hay seguidores

Sin seguidores no habrá liderazgo

Liderazgo en la solución de problemas

El

Líder debe de tener una visión importante

Para

Analizar problemas y tomar decisiones

Considerando alternativas de solución

Orientado a lograr objetivos

Negociación

Metodología que me ayuda a resolver conflictos

Con la finalidad de llegar a un acuerdo

Beneficioso para ambos

Conflicto

Proceso de oposición en las organizaciones

Ocurre

Entre individuos o grupos

Por las que pasa un conflicto

-Conflicto percibido
-Conflicto vivido
-Conflicto manifiesto

Negociación en el manejo de conflictos

Los

Conflictos son inevitables en la organización

Se hace una negociación para resolver los conflictos

Tomar en cuenta los siguientes aspectos

-Idea clara de la negociación
-Planeación previa
-Equilibrar la razón y emoción
-Resultados concretos
-Equilibrio de asertividad y empatía