



Supernota

Nombre del Alumno: Andrik Edelvani Villatoro

Ayala Nombre del tema: dirección y liderazgo

Nombre de la Materia: dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales

Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia

IMPORTANCIA DE LA DIRECCION Y LIDERAZGO



IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN

La dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, exige un alto nivel de liderazgo de quienes dirigen la empresa.

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Liderazgo: es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial

Dirección: consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente sus tareas



ENFOQUES DEL LIDERAZGO

Enfoque conductual: se refiere al comportamiento del líder

Enfoque de contingencia: se basa en que no es posible analizar la eficacia del liderazgo

Enfoque emergente: se refiere a una teoría de cambio

Enfoque metacultural: debe garantizar y legitimar la educación del futuro



ÉTICA

PROFESIONAL

Significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él



IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO

Sin comunicación, no puede haber liderazgo, una de las principales cualidades de un líder es que debe ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las personas, si la comunicación no existe entonces no abran seguidores, como resultado no abra liderazgo

NEGOCIACIÓN

En la antigüedad se resolvían los conflictos a través de una lucha donde había un vencedor y un vencido, en la actualidad esto se ha convertido en una habilidad llamada negociar. Las personas están inmersas en un enlace continuo de interacciones y negociaciones.



RELACIONES DIADICAS



Es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores. Este enfoque se orienta en las diversas formas que el líder se comporta con cada uno de sus seguidores

ÉTICA PROFESIONAL

Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad

Algo fundamental para el liderazgo es alcanzar los objetivos a través de los seguidores, y para ello el líder que delega deberá: otorgar el poder y la autoridad al subordinado

