Nombre de alumno: FILADELFO DOMINGO RUÍZ HERNÁNDEZ

Nombre del profesor: NAYELI MORALES

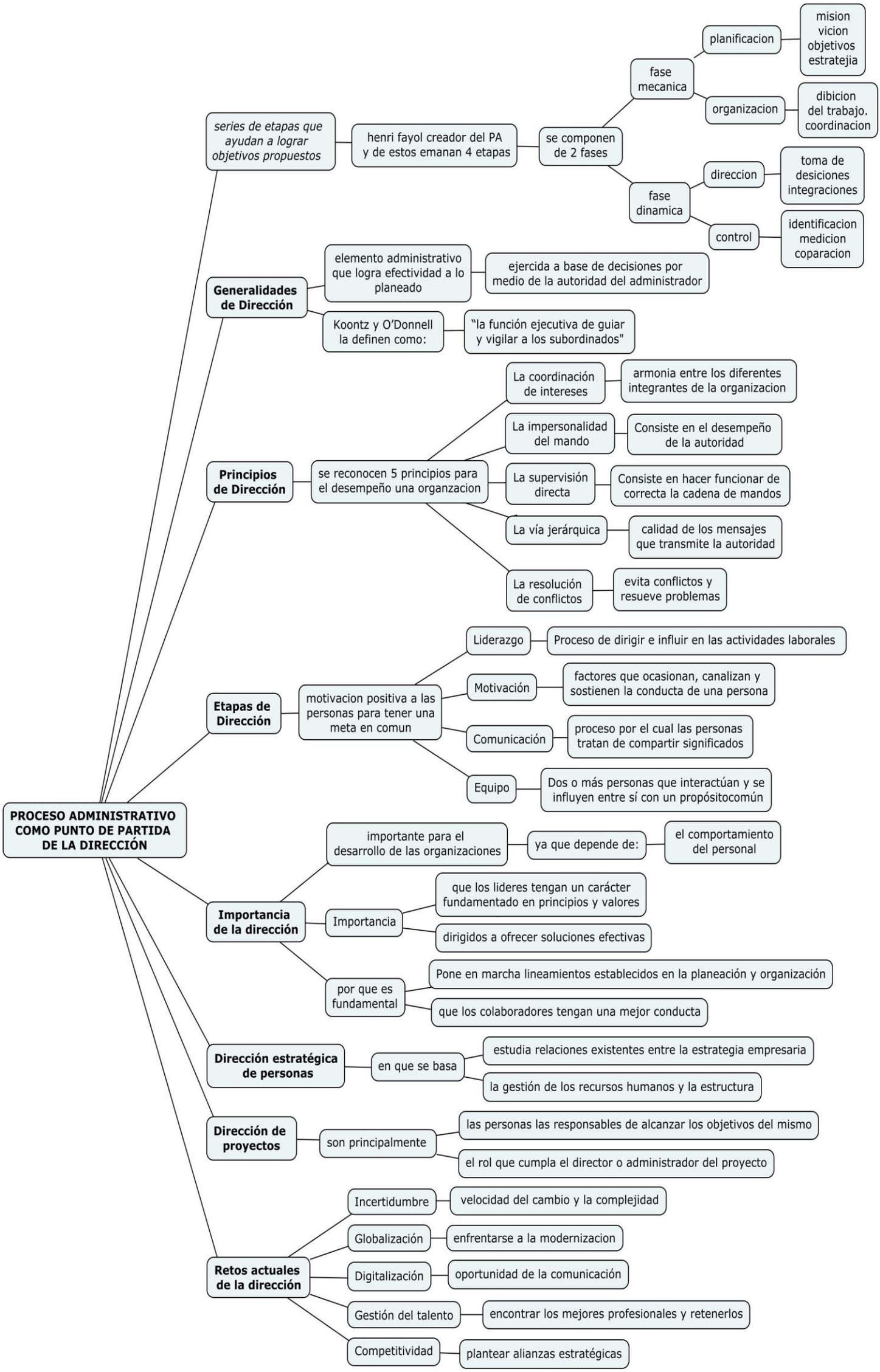
Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: 7

Grupo: LMVZ

Comitán de Domínguez Chiapas a 3 de diciembre de 2021


PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN
series de etapas que ayudan a lograr objetivos propuestos
henri fayol creador del PA y de estos emanan 4 etapas
se componen de 2 fases
fase mecanica
planificacion
mision vicion objetivos estratejia
organizacion
dibicion del trabajo. coordinacion
fase dinamica
direccion
toma de desiciones integraciones
control
identificacion medicion coparacion
Generalidades de Dirección
elemento administrativo que logra efectividad a lo planeado
ejercida a base de decisiones por medio de la autoridad del administrador
Koontz y O'Donnell la definen como:
"la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados"
Principios de Dirección
se reconocen 5 principios para el desempeño una organzacion
La coordinación de intereses
armonia entre los diferentes integrantes de la organizacion
La impersonalidad del mando
Consiste en el desempeño de la autoridad
La supervisión directa
Consiste en hacer funcionar de correcta la cadena de mandos
La vía jerárquica
calidad de los mensajes que transmite la autoridad
La resolución de conflictos
evita conflictos y resueve problemas
Etapas de Dirección
motivacion positiva a las personas para tener una meta en comun
Liderazgo
Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales
Motivación
factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona
Comunicación
proceso por el cual las personas tratan de compartir significados
Equipo
Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósitocomún
Importancia de la dirección
importante para el desarrollo de las organizaciones
ya que depende de:
el comportamiento del personal
Importancia
que los lideres tengan un carácter fundamentado en principios y valores
dirigidos a ofrecer soluciones efectivas
por que es fundamental
Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización
que los colaboradores tengan una mejor conducta
Dirección estratégica de personas
en que se basa
estudia relaciones existentes entre la estrategia empresaria
la gestión de los recursos humanos y la estructura
Dirección de proyectos
son principalmente
las personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo
el rol que cumpla el director o administrador del proyecto
Retos actuales de la dirección
Incertidumbre
velocidad del cambio y la complejidad
Globalización
enfrentarse a la modernizacion
Digitalización
oportunidad de la comunicación
Gestión del talento
encontrar los mejores profesionales y retenerlos
Competitividad
plantear alianzas estratégicas