



Mi Universidad

Super nota

Nombre del Alumno Daniela Yamile Domínguez Pérez

Nombre del tema

Parcial 2

Nombre de la Materia Dirección y liderazgo

Nombre del profesor Nayeli Morales Gomez

Nombre de la Licenciatura Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre 7

Liderazgo

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas (Daft, 2006, p. 4), y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.

Enfoques del liderazgo

Enfoque condutal

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos

Enfoque de contingencia

Su principal énfasis es en la necesidad de que el líder estimule la motivación de sus colaboradores, e influya sobre sus actitudes y satisfacción.

Enfoque emergente

Teoría de cambio; creativo, inspirado, visionario, arriesgado, impactante, decidido, buen comunicador, persuasivo, oportunista, egocéntrico.

Enfoque metacultural

Debe garantizar y legitimar la educación del futuro.

Factores situacionales en el liderazgo

La aplicación del modelo de Hersey y Blanchard tiene básicamente seis fases:

- Determinar cuál es el nivel de desarrollo o madurez de cada componente del equipo en relación con su puesto.
- Evaluar el nivel de competencia de cada integrante del equipo.
- Identificar las funciones y actividades existentes o necesarias para desarrollar el trabajo con el mayor rendimiento posible.
- Establecer los conocimientos necesarios para desarrollar cada tarea.
- Evaluar el nivel de motivación y confianza de cada integrante del equipo.
- Aplicar el estilo de liderazgo adecuado para cada colaborador.



Liderazgo y ética profesional

- Laboral con vocación de servicio.
- Recto, honesto, respetando a los demás.
- Profesionista con principios y valores.
- Con integridad intelectual, moral y física

Cualidades del líder

1. Capacidad de marcar objetivos.
2. Humildad y tolerancia.
3. Aprendizaje.
4. Responsable.
5. Carisma.
6. Compromiso.
7. Habilidades sociales.
8. Comunicativa



Características del líder

- 1) Ejercer un rol.
- 2) Líder que sobresalga.
- 3) Capacidad para formular estrategias.
- 4) El líder debe pertenecer al grupo que encabeza.
- 5) Autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo.

Importancia del liderazgo en la organización

- Cambios estructurales, tecnológicos o conductuales.
- Cambio en los paradigmas.
- La estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio.
- La competencia por el apoyo.
- Control por la delegación.



Tendencias actuales del liderazgo.

- Edad del liderazgo de conquista.
- Edad del liderazgo comercial.
- Edad del liderazgo de organización.
- Edad del liderazgo e innovación.
- Edad del liderazgo de la información.
- Liderazgo en la "nueva edad".