



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Carlos Alberto Hernández Sánchez

Nombre del tema: liderazgo y sus generalidades

Parcial: 7°

Nombre de la Materia: dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli morales Gomes

Nombre de la Licenciatura: medicina veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre: 7°

Comitán de Domínguez a 14-10-2022

LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

- El liderazgo es llevado a cabo por un líder que ejerce dirección, motiva, incentiva a un grupo de personas o empresa.

Enfoques del liderazgo.

1. **Enfoque conductual** comportamiento del líder y basada en la teoría de rasgos. La más antigua extendida en época moderna, sostiene que el líder nace con cualidades natas.
2. **Enfoque de contingencia**: distingue los líderes motivados hacia la tarea y líderes motivados hacia las relaciones interpersonales.
3. **Enfoque emergente**: se divide en carismático: líderes vendedores de ideas, persuasivos inteligentes y el liderazgo transformacional: busca la inteligencia a largo plazo, motivan de manera permanente.
4. **Enfoque Meta cultural**: generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras.

factores situacionales en el liderazgo

- **Un líder situacional debe**: saber ser, saber estar y saber hacer.
- Buena adaptación un estilo de liderazgo, aspectos situacionales.
- Variar su propio comportamiento y tratar de manera diferente.
- Aplicar el modelo de Hersey y Blanchard: determinar, evaluar, identificar, establecer, aplicar, desarrollar.

Liderazgo y ética profesional.

- En m.v.z la ética profesional se asocia con: laborar con vocación de servicio, velar por el bienestar animal, usar medicamentos de primera calidad, siempre actuando con principios y honestidad.
- El liderazgo exige valor para resistir a las presiones de las situaciones inmediatas con el poder de la coherencia.

Importancia del liderazgo en la organización.

- El liderazgo efectivo crea confianza entre los participantes y fomenta un entorno positivo y profesional en la organización permite que los grupos trabajen sin ningún problema.
- Actúa como un catalizador que une todos los aspectos empresariales y hace que trabajen en conjunto.
- Cambio estructurales, tecnológicos o conductuales.
- Control por la delegación.
- Cambios en los paradigmas.
- La estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio.

Cualidades y características del líder.

- **Características**:
 - Autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos y liderazgo.
 - El líder debe pertenecer al grupo que encabeza.
 - Líder que sobresalga.
 - Ser un buen estratega.
- **Cualidades**:
 - Capacidad de marcar objetivos.
 - Humildad y tolerancia.
 - Aprendizaje, responsable.
 - Carismático.
 - Comprometido.
 - Mantiene una buena comunicación oral.
 - No tiene problemas para sociabilizar.

Tendencias actuales del liderazgo.

- Históricamente han existido 6 edades del liderazgo:
 1. Edad del liderazgo de conquista.
 2. Edad del liderazgo comercial.
 3. Edad del liderazgo de organización.
 4. Edad del liderazgo e innovación.
 5. Edad del liderazgo de la información.
 6. liderazgo en la (nueva edad)