



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Nombres: Fredy Azarías Herrera Juárez

Nombre del Tema: Proceso administrativo como punto de partida de la dirección

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del Profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: Séptimo

**PROCESO ADMINISTRATIVO
COMO PUNTO DE
PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.**

Generalidades de Dirección

Elemento de la administración que logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio del administrador.

Principios de Dirección

Según Henry Fayol existen 5 principios

Los cuales son:

- Coordinación de intereses** - Armonía integral de la organización
- La impersonalidad de mando** - Intereses y demandas de la empresa
- La supervisión directa** - Función correcta de la cadena de mandó
- La vía jerárquica** - Calidad de mensajes adecuados
- La resolución de conflictos** - Evitar y resolver

Etapas de Dirección

Según Stoner, Freeman y Gilbert Jr., los elementos son:

- Toma de Decisiones**
- Integración**
- Motivación**
- Comunicación**
- Supervisión**

Importancia de la dirección

Aspecto muy importante que ofrece soluciones efectivas que ponen en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización

Logrando que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organización, su productividad depende directamente de una dirección eficiente, correcta implementación de sistemas de control, liderazgo solido basado en trabajo en equ' ipo

Dirección estratégica de personas

Campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, gestión de recursos humanos y la estructura

Dirección de proyectos

Son las principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos, el director debe influir para que las personas relicen cosas que por si solas no harian

- Administración** - Contabilidad, Finanzas y Comportamiento Organizacional
- Ventas** - Investigación, Desarrollo y Administración del Personal
- Producción** - Distribución, Planeación Estratégica y Manejo de Relaciones Personales

Retos actuales de la dirección

- Incertidumbre** - Velocidad del cambio y complejidad
- Globalización** - Visión global con aplicación local
- Digitalización** - Oportunidad de la comunicación
- Gestión del talento** - Mantener a los mejores profesionales
- Competitividad** - Alianzas Estratégicas

La acción directiva y la innovación

El directivo tiene que combinar capacidad de gestión que le permita lidiar con la corriente circular y la innovación, como lo hacen las grandes empresas

Habilidades directivas

Son aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo

- Resolución de Problemas**
- Toma de Decisiones**
- Comunicación Efectiva**
- Organización y Productividad**
- Habilidades de liderazgos y Comunicación**
- Inteligencia Emocional**
- Flexibilidad y Capacidad de Adaptación**

Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo

Se integra la sinergia de las variables como la fuente del liderazgo, descritas a continuación:

- Aprendizaje**
- Habilidad**
- Actitud de Mando**
- Poder**
- Comunicación**
- Motivación**
- Comportamiento**

¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?

- Liderazgo** - Habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con su trabajo
- Dirección** - Consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla sus tareas