



Mi Universidad

súper nota

Nombres: Cristian Sebastián Hernández Gordillo

Nombre del Tema: dirección y liderazgo

Parcial: 4

Nombre de la Materia: dirección y liderazgo

Nombre del Profesor: Nayeli morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: Séptimo

HABLEMOS SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN Y EL LIDERAZGO EN MI FORMACIÓN PROFESIONAL

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN.



LA DIRECCIÓN ES AQUEL ELEMENTO DE LA ADMINISTRACIÓN EN EL QUE SE LOGRA LA REALIZACIÓN EFECTIVA DE TODO LO PLANEADO POR MEDIO DE LA AUTORIDAD DEL ADMINISTRADOR. POR SU PARTE, KOONTZ Y O'DONNELL ADOPTAN EL TÉRMINO DIRECCIÓN, DEFINIENDO ÉSTA COMO "LA FUNCIÓN EJECUTIVA DE GUIAR Y VIGILAR A LOS SUBORDINADOS".

IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN.

EN CONCLUSIÓN: UNA BUENA DIRECCIÓN CORPORATIVA, BASADA EN SÓLIDOS PRINCIPIOS Y VALORES, Y UN EQUIPO DE TRABAJO EFICAZMENTE CAPACITADOS, DIRIGIDO A PROPORCIONAR SOLUCIONES EFECTIVAS, PROPICIAN EL AUMENTO DE LA RIQUEZA ORGANIZACIONAL.

LIDERAZGO

"ES EL PROCESO QUE CONSISTE EN INFLUIR Y APOYAR A LOS DEMÁS PARA QUE LO SIGAN Y SE MUESTREN CON DISPOSICIÓN PARA HACER TODO AQUELLO QUE SEA NECESARIO" (NEWSTROM, 2007, P. 196).

"PROCESO DE INFLUIR EN UN GRUPO ORGANIZADO HACIA EL CUMPLIMIENTO DE SUS METAS" (HUGHES, 2007, P. 8).



ENFOQUES DEL LIDERAZGO.

ENFOQUE CONDUCTUAL
ENFOQUE EMERGENTE
ENFOQUE DE CONTINGENCIA
ENFOQUE METACULTURAL



Importancia de la negociación en el manejo

TENER UNA IDEA CLARA DE LA NEGOCIACIÓN.

EL PROPÓSITO CENTRAL DEL NEGOCIADOR ES RESOLVER UN PROBLEMA

BUSCAR EQUILIBRIO ENTRE ASERTIVIDAD Y EMPATÍA

IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO.

- EL SER HUMANO POR NATURALEZA POSEE NECESIDADES SOCIALES.
- UN LÍDER ES QUE DEBE SER CAPAZ DE COMUNICAR Y LOGRAR INFLUENCIAR A LAS PERSONAS.
- UNA COMUNICACIÓN EFECTIVA ENTRE EL LÍDER Y LOS MIEMBROS DEL EQUIPO, PERMITE QUE TODO FLUYA DE UNA MANERA NATURAL.
- CADA MIEMBRO DE UN EQUIPO DE TRABAJO POSEE UNAS FUNCIONES ESPECÍFICAS DONDE LA COMUNICACIÓN DEBE DE SER EFECTIVA DE AMBAS PARTES.

EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

UN LÍDER MOTIVADOR DIRIGE AL EQUIPO HUMANO SIN IMPONER SUS PROPIAS IDEAS, TENIENDO EN CUENTA LAS DIFERENTES OPINIONES DE LOS COMPONENTES GRUPO



COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO

LA COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL ES EL PROCESO DE LOGRAR Y MANTENER UNA POSICIÓN DESTACADA. PARA SER COMPETITIVA, LA ORGANIZACIÓN DEBE TENER UNA CULTURA ORGANIZACIONAL CON EXPECTATIVAS DE ALTOS ESTÁNDARES EN SU DESEMPEÑO, ESTIMULANDO EL DESARROLLO PERSONAL, PROMOViendo LA TRANSPARENCIA Y LOGRANDO QUE LOS TRABAJADORES