



Mi Universidad

Liderazgo

Nombres: Cristian Sebastián Hernández Gordillo

Nombre del Tema: liderazgo

Parcial: 1

Nombre de la Materia: dirección y liderazgo

Nombre del Profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: séptimo

Dirección y Liderazgo

Métodos de investigación

Los investigadores del desarrollo humano trabajan dentro de dos tradiciones metodológicas: cuantitativa y cualitativa. Cada una de esas tradiciones tiene metas diferentes y formas distintas de ver e interpretar la realidad, además de hacer énfasis en diversos medios para recabar y analizar los datos.

La raza se originó en el centro y la parte superior de Bélgica en el siglo XIX, desde el cruce de razas locales con un Shorthorn del Reino Unido

PROCESO ADMINISTRATIVO

El proceso administrativo es continuo. No se trata de realizar cada una de las etapas y todo termina ahí.
Planificar.
Organizar.
Dirigir.
Controlar.

La mayor parte de la investigación realizada en psicología emplea diseños de investigación cuantitativa.

Generalidad es de Dirección

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, Valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación.

Etapas de Dirección

La dirección es una función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización
Liderazgo.
Motivación
Comunicación.

Importancia de la dirección

Exige un alto nivel de liderazgo de quienes dirigen la empresa, requiere el establecimiento de un sistema de comunicación que permita a los colaboradores trabajar en equipo, al coordinar todos sus esfuerzos y contribuir eficazmente al cumplimiento de los objetivos de la organización.

Dirección y Liderazgo

Dirección de proyectos.

a Dirección Estratégica de Personas es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

Los proyectos no son planes, Gantt y planillas de cálculo. Los proyectos son personas. Para un proyecto exitoso es imprescindible que el director del proyecto gestione de manera adecuada el equipo de trabajo.

Retos actuales de la dirección.

Ser directivo de una empresa no resulta sencillo en estos tiempos. Y es que el siglo XXI se está caracterizando por los rápidos y continuos cambios, que afectan directamente al mundo empresarial

- Globalización
- Gestión del talento
- Incertidumbre
- Digitalización
- Competitividad

La acción directiva y la innovación

El directivo moderno tiene que combinar capacidad de gestión que le permita lidiar con la “corriente circular” y la innovación, simultáneamente

La convergencia entre administrar e innovar va acompañada de la convergencia entre la empresa establecida y el emprendimiento.

Habilidades directivas.

Las habilidades directivas son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.

¿Cuáles son?

- Resolución de Problemas
- Organización y productividad
- Toma de Decisiones
- Habilidades de liderazgo y comunicación
- Comunicación efectiva
- Flexibilidad y Capacidad de Adaptación
- Toma de Decisiones

Dirección y Liderazgo

Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo.

En el proceso directivo se integra la sinergia (suma de energías) de las variables como la fuente del liderazgo, que se describen a continuación:

- Habilidad
- Poder
- Aprendizaje
- Actitud de mando
- Comunicación
- Motivación
- Comportamiento

Los proyectos no son planes, Gantt y planillas de cálculo. Los proyectos son personas. Para un proyecto exitoso es imprescindible que el director del proyecto gestione de manera adecuada el equipo de trabajo.

¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?

Liderazgo. Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

Dirección. Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

Lo más importante

Generalmente, ambos van de la mano y se complementan. Mientras que la dirección planea y se encarga de que las tareas se ejecuten, el liderazgo se encarga de motivar para que cada integrante del equipo dé lo mejor de sí y se sienta satisfecho con su trabajo.