



Mi Universidad

Cuadro sinoptico

Nombre del Alumno Daniela Yamile Domínguez Pérez

Nombre del tema

Parcial I

Nombre de la Materia Dirección y liderazgo

Nombre del profesor Nayeli Morales Gomez

Nombre de la Licenciatura Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre 7

Generalidades de dirección { La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador

Principios de dirección {

- Coordinación de interés
- La resolución de conflictos
- La vía jerárquica
- La supervisión directa
- La impersonalidad de mando

Etapas de dirección { Toma de decisiones(liderazgo), integración, motivación, comunicación y supervisión

Importancia de la dirección { Sirve para el desarrollo de organizaciones, confianza, colaboradores con mejor comportamiento, equipo de trabajo efectivo

Dirección estratégica de personas { Campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura

Dirección de proyectos { Son principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo

Retos actuales de la dirección { La incertidumbre, globalización, digitalización, gestión del talento y competitividad

La acción directiva y la innovación { La convergencia entre administrar e innovar va acompañada de la convergencia entre la empresa establecida y el emprendimiento.

Habilidades directivas { Son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.

Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo { En el proceso directivo se integra la sinergia (suma de energías) de las variables como la fuente del liderazgo

- Aprendizaje
- Habilidad
- Actitud de mando
- Poder
- Comunicación
- Motivación
- Comportamiento

¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo? { Generalmente, ambos van de la mano y se complementan. Mientras que la dirección planea y se encarga de que las tareas se ejecuten, el liderazgo se encarga de motivar para que cada integrante del equipo dé lo mejor de sí y se sienta satisfecho con su trabajo