Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Aimer Leandro Aguilar García

Nombre del tema: El pensamiento de liderazgo

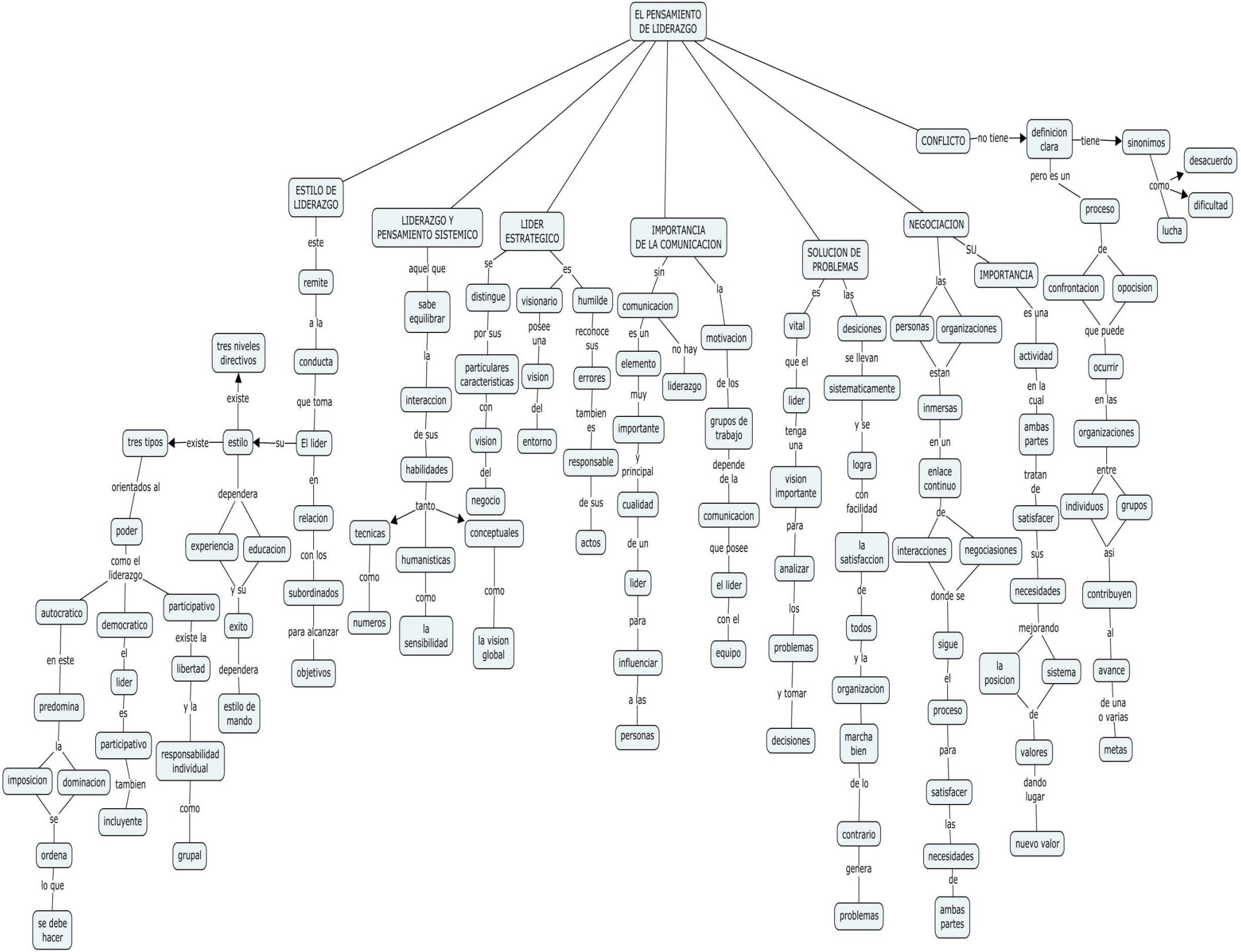
Parcial: III

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gomez

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 7


EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO
ESTILO DE LIDERAZGO
este
remite
a la
conducta
que toma
El lider
en
relacion
con los
subordinados
para alcanzar
objetivos
su
estilo
existe
tres niveles directivos
existe
tres tipos
orientados al
poder
como el liderazgo
autocratico
en este
predomina
la
imposicion
dominacion
se
ordena
lo que
se debe hacer
democratico
el
lider
es
participativo
tambien
incluyente
participativo
existe la
libertad
y la
responsabilidad individual
como
grupal
dependera
experiencia
educacion
y su
exito
dependera
estilo de mando
LIDERAZGO Y PENSAMIENTO SISTEMICO
aquel que
sabe equilibrar
la
interaccion
de sus
habilidades
tanto
tecnicas
como
numeros
humanisticas
como
la sensibilidad
conceptuales
como
la vision global
LIDER ESTRATEGICO
se
distingue
por sus
particulares caracteristicas
con
vision
del
negocio
es
visionario
posee una
vision
del
entorno
humilde
reconoce sus
errores
tambien es
responsable
de sus
actos
IMPORTANCIA DE LA COMUNICACION
sin
comunicacion
es un
elemento
muy
importante
y
principal
cualidad
de un
lider
para
influenciar
a las
personas
no hay
liderazgo
la
motivacion
de los
grupos de trabajo
depende de la
comunicacion
que posee
el lider
con el
equipo
SOLUCION DE PROBLEMAS
es
vital
que el
lider
tenga una
vision importante
para
analizar
los
problemas
y tomar
decisiones
las
desiciones
se llevan
sistematicamente
y se
logra
con facilidad
la satisfaccion
de
todos
y la
organizacion
marcha bien
de lo
contrario
genera
problemas
NEGOCIACION
las
personas
organizaciones
estan
inmersas
en un
enlace continuo
de
interacciones
negociasiones
donde se
sigue
el
proceso
para
satisfacer
las
necesidades
de
ambas partes
SU
IMPORTANCIA
es una
actividad
en la cual
ambas partes
tratan de
satisfacer
sus
necesidades
mejorando
la posicion
sistema
de
valores
dando lugar
nuevo valor
CONFLICTO
no tiene
definicion clara
pero es un
proceso
de
confrontacion
opocision
que puede
ocurrir
en las
organizaciones
entre
individuos
grupos
asi
contribuyen
al
avance
de una o varias
metas
tiene
sinonimos
como
desacuerdo
dificultad
lucha