

Alumno: Fernando Morales

Profesor: Nayeli Morales

Materia: Dirección y liderazgo

**Licenciatura: Medicina veterinaria y
zootecnia**

Cuatrimestre: 7

CONTROL Y LIDERAZGO

LIDERAZGO

- NEWSTROOM-influir y apoyar a los demás
- CHIAVENATO-Influencia interpersonal
- IVANCEVICH-Logro de objetivos
- HUGHES-Grupo organizado
- DAFT-Lideres y sus seguidores
- VELAZQUES-Expresión directiva y su impacto



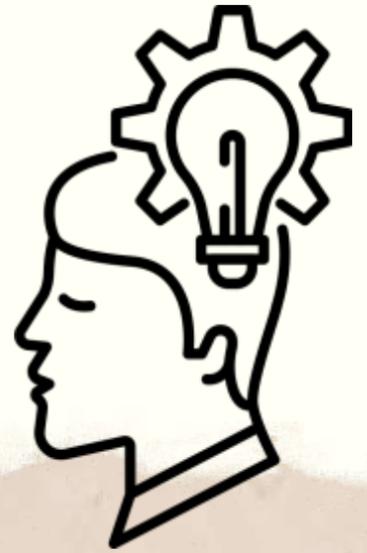
¿LOS LIDERES NACEN O SE HACEN?

No nace, se forma a lo largo del camino , por el desarrollo de competencias



ENFOQUES

- CONDUCTUAL
- DE CONTINGENCIA
- EMERGUENTE
- METACULTURAL



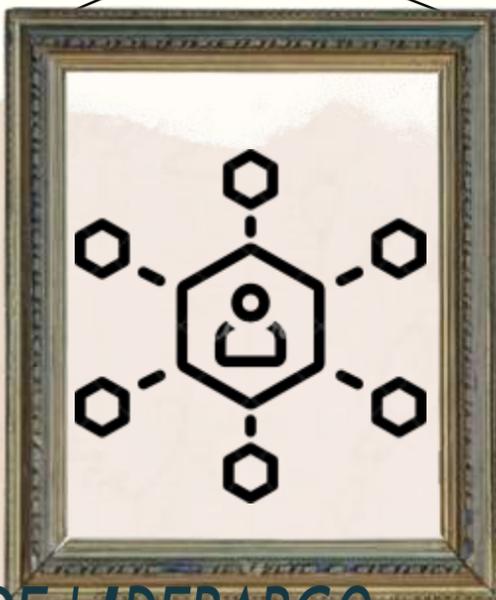
ETICA PROFESIONAL

- Laborar con vocación de servicio
- _Con integridad intelectual moral y física.
- _Profesionista con principios y valores.
- _Recto, honesto, respetando a los demás



IMPORTANCIA

- Cambio estructural tecnológico o conductual.
- Cambio de paradigmas.
- Las estabildades reemplazada por la adaptación del cambio.
- la competencia por el apoyo.
- Control por la delegación



LIDER

- CUALIDADES**
- Capacidad de marcar objetivos
 - Humildad y tolerancia
 - Aprendizaje
 - Responsable
 - Carisma
 - Compromiso
 - Habilidad social
 - Comunicativo

- CARACTERISTICAS**
- Autoevaluarse para convencer el impacto
 - Permanecer al grupo que encanezca
 - Líder que sobresalga
 - Ejercer un roll
 - Capacidad para formular estrategias

TENDENCIA DE LIDERARGO

Edad del liderazgo de conquista, edad del liderazgo comercial, edad de organización, edad del liderazgo de innovación, edad de liderazgo de la información, liderazgo en nueva era.

