



Mi Universidad

Super Nota

Nombres: Fredy Azarías Herrera Juárez

Nombre del Tema: Razas Equinas

Parcial: 2

Nombre de la Materia: El liderazgo y sus generalidades

Nombre del Profesor: Nayeli Morales Gomez

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: Séptimo

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES



LIDERAZGO

"Es el proceso que consiste en influir ejercidamente en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario"



ENFOQUES Existiendo 4 tipos de enfoque:

- **Enfoque Conductual:** Se refiere al comportamiento del líder
- **Enfoque de Contingencia:** No es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro
- **Enfoque Emergente:** El carismático es inteligente y persuade y el transformacional transforma la idea volviendola realidad, requiere de un cambio de forma de actuar
- **Enfoque Metacultural:** Debe garantizar y legitimar la educación del futuro



FACTORES SITUACIONES

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige. Sin embargo, no basta la estrategia del diagnóstico sobre un grupo de trabajo; se hace necesaria también una adaptación de un estilo de liderazgo tomando en cuenta los aspectos situacionales.



LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

La actividad profesional puede ser definida como "una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia. La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva. Un líder situacional debe: **Saber ser, Saber estar y Saber hacer**



IMPORTANCIA EN LA ORGANIZACIÓN

Las organizaciones están en constantes cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales, se requieren líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales.



CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS

Cualidades

- Marca objetivos
- Humildad y tolerancia
- Aprendizaje
- Responsable
- Carisma
- Compromiso
- Habilidades sociales
- Marca objetivos

Características:

- Pertenece al grupo que encabeza
- Sobresaliente
- Ejerce un roll
- Capacidad de formular estrategias
- Impacto en el liderazgo



TENDENCIAS ACTUALES

A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo. Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas.