



Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Makeyla Martínez López

Nombre del tema: El pensamiento del liderazgo

Parcial: No. 3

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales

Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre: No. 7

El pensamiento del liderazgo

Estilos de liderazgo

Remite a

La conducta del líder.

En los cuales encontramos

Los descritos por Kurt

Por Blake y Mouton

Los cuales son

Estos son

Autocrático

Democrático

Participativo

Pobre

Club campestre

De equipo

Predomina

Es

En el existe

Muestra

Muestra

Muestra

Caracterizado por

Toma en cuenta

Lides con

Realiza

Descuidando

Al mismo tiempo

Por comunicación unidireccional

Toma de decisiones centralizadas

Asume responsabilidad

Las opiniones de los subordinados

Y

La autoridad es delegada

Mínima participación

Mínimo esfuerzo

Hacia la tarea

Muestra

Gran interés a las tareas

Y

Poco interés en subordinados

Gran interés a subordinados

A mitad de camino

Muestra

Eficiencia en tareas

E

Interés satisfactorio a subordinados

Gran interés a las tareas

Gran interés a subordinados

Liderazgo y pensamiento sistemático

Evalúa

Todas las partes que se interrelacionan

Y

Conforman una situación, logrando mayor conciencia de sucesos

El líder sistémico cuenta con habilidades

Estas son:

Técnicas

Humanísticas

Conceptuales

Encontramos:

Algunas son:

Tales como:

Números

Métodos

Tecnología

Procesos

Pensamiento abstracto

Sensibilidad

Dirección

Liderazgo

Comunicación

Motivación

Visión global

Calidad total

Productividad

Eficiencia y eficacia

Líder estratégico

Distinguidos por

Particulares características

Tales como:

Visionario

De fuertes valores

Orientado a personas

Se anticipa

Humilde

Toma de decisiones

Importancia de la comunicación en el liderazgo

Sin comunicación no puede haber liderazgo

Es decir

Una comunicación efectiva

Entre

Líder y los miembros del equipo

Permite

Que todo fluya de manera natural.

Qué pasa sin buena comunicación

La motivación disminuye

Reduce calidad y productividad de trabajo

Ocasiona frustraciones

Miembros pierden el enfoque

Papel del liderazgo en la solución de problemas

Es importante que

El líder tenga una visión importante

Para

Analizar problemas y tomar decisiones.

Se caracteriza por

Reconocer la naturaleza del problema

Considerar alternativas posibles

Implementando medios hacia la acción

Llegando a una conclusión

Negociación

Esta es

La actividad mediante la cual ambas partes satisfacen sus necesidades.

Mejorando

Su propia posición y sistema de valores.

Montaner 1992

Las negociaciones se realizan

Entre 2 personas

Una persona y un grupo

Entre grupos

Conflictos

Según Miles 1980

Proceso de oposición y confrontación que puede ocurrir en las organizaciones.

Las fases son:

Conflicto percibido

Es cuando

Se percibe que existe diferencia en la otra parte.

Conflicto vivido

En el

Surgen emociones negativas como resultado.

Conflicto manifestado

Aquí

Se expresa abiertamente por alguna parte involucrada.

Importancia de la negociación en la resolución de conflictos

Elementos para que surja un conflicto

Partes interdependientes.

Cada parte culpa a la otra.

Las partes están alteradas.

Ninguna parte quiere ceder.

Es por ello que hay que tomar en cuenta:

Tener una idea de negociación clara.

Ver la negociación como planeación previa.

Mantener un manejo interpersonal equilibrado.

Buscar equilibrio entre asertividad y empatía.

Fuentes de consulta:

Universidad Del Sureste. (2023). Antología de la materia. Recuperado 8 de noviembre de 2023, de

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/0648c55c17fa62a25d34b8e3d77d154b-LC-LMV706%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>